

臺中市政府客家事務委員會112年度性別主流化執行成果報告

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	黃貴財	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合業務組	組長	劉孟富	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	葉典翰	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃貴財	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：2	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：3人、女：3人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年2月21日 下半年：112年11月1日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本會111年度性別主流化執行規劃內容。 2. 本會111年性別預算。 (二) 下半年會議：本會112年度上半年性別主流化執行及性別預算執行成果報告。	☒ 是 ☐ 否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否

七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	22小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	9小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	22小時	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%
一般公務人員	2小時	19	19	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數 /機關總人數)
32	32	2小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	113年度志工團培力計畫	謝呈祥	☒ 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址： http://www.taiwanwomencenter.org.tw/ ）。 ☐ 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。 ☒ 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。	

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post	
(二)性別統計指標數		56個	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	【112年新增】 國樂團人數各年齡層教育程度性別比率	新增國樂團人數各年齡層教育程度性別比率

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)今年性別分析總篇數		1篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		暫定113年3月		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	2023臺中東勢新丁版節	規劃推展組	黃亭維	
性別分析摘要(200字以內為原則)				

「2023臺中東勢新丁版節」於112年2月4、5日舉辦2天活動，到訪人數共計197,540人，性別比例約為2：3(男：女)。本報告以問卷調查成果為基礎，針對「近年參與新丁版節活動之性別比例」、「2023臺中東勢新丁版節活動之年齡比率」及「追蹤2023臺中東勢新丁版節臉書粉專各年齡性別比例」統計數據進行分析，以利規劃後續方案，改善性別落差、達成性平目標。

柒、性別預算

一、112性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數	對促進性別平等之影響	執行情形
1	2023臺中東勢新丁版節	585,000	1. 於求子、求文昌等傳統祭儀落實性別平權。 2. 於社區成長教室文化創意展示培力女性參與社區等推動公共事務之能力。	1. 祈福壇的求子、求文昌科儀，科儀執行人員為6男15女，共計21人，女性擔任法師的比例高達7成。 2. 社區成長教室共計34組團隊參與，邀請女性創作者分享其優秀成果。
2	性別友善環境建置從外館做起(土牛文化館)	20,000	1. 推動及落實性別平等，建構性別友善環境之公共生活領域。 2. 提升哺乳空間(設置、更新及改善)	完成提升哺乳空間設置、更新及改善，並提供多元女性生理用品。
3	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	10,000	於本會東勢客家文化園區志工隊進行性別意識社會資本培力	112年7月9日(星期日)上午9時至12時邀請弘光科技大學老人福利與長期事業系陳瑛治教授辦理「性別平等與活躍老化：健康、照顧與終身學習」。
4	本會伯公照護站長者及志工性平講座	10,000	針對伯公照護站長者及志工等辦理性別主流化訓練課程	
5	本會性別平等專案小組	20,000	為營造性別友善環境，提升同仁性別敏感度，特設性別平等專案小組推動本會性別平等業務	上半年訂於112年2月21日召開；下半年訂於112年11月1日。
6	辦理擘劃性別主	13,000	提升本會同仁性別平等	為強化同仁性別意識，鼓

	流化、CEDAW 等相關教育課程		意識以及性別敏感度	勵與重視性別主流化訓練 (一)時間： 1、112年5月22日(星期一)下午3時10分至5時10分辦理性別主流化訓練—性別主流化工具。 2、112年6月2日(星期五)上午9時10分至12時10分辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練。 (二)講座：邀請性別人才資料庫講師(附件2)—社團法人台灣露德協會秘書長徐森杰。
--	------------------	--	-----------	---

二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	2023臺中東勢新丁版節	200,000	585,000	+385,000		
2	性別友善環境建置從外館做起	50,000	20,000	-30,000	111年建置性別友善廁所，硬體設施費用較高，112年購置哺乳室相關用品及多元女性生理用品，使性別友善環境更加完善。	
3	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	0	10,000	+10,000	112新增項目	

4	本會伯公照護站 長者及志工性平 講座	0	10,000	+10,000	112新增項目	
5	本會性別平等專 案小組	0	20,000	+20,000	112新增項目	
6	辦理擘劃性別主 流化、CEDAW 等 相關教育課程	13,000	13,000	0		
7	客家社團負責人 會議	10,000	0	-10,000	本項因活動性 質調整，故改 由項次4替代	

捌、性別平等措施

性別平等措施 成果報告公告 網址		
性別平等措施 成果報告提送 性別平等專案 小組通過時間		
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
☒ 辦理去除性別刻板 印象與偏見的政策措 施	2023臺中東勢新 丁粦節 	1. 活動前於陽明市政大樓召開記者會，運用小 桃粦、龜粦堆疊出性平意象。 2. 活動二日現場展示120斤的大桃粦與大龜粦， 吸引民眾駐足觀賞，帶入性別平權意識。 3. 辦理社區成長教室文化創意展示活動，共計 34組團隊參與，邀請女性創作者分享其優秀成 果。 4. 辦理求文昌及求子儀式，其科儀團隊共計21 人，女性擔任法師的比例高達7成。 5. 辦理客家特色加值產業展售會，提升女性經 濟力，活動攤商共計75攤，女性負責人比例達 54.6%。

		6. 獨家發行的公益義賣文創商品「榼」，內裝桃、龜板的巧思，融入性別觀點與人文關懷。 7. 設計專屬公務宣導品，包括：桃板造型紓壓球及好運（孕）抱枕，讓性平結合鼓勵生育。
■建構性別友善環境所推動之政策措施	Hakka 優質性平公共空間計畫-土牛客家文化館	1. 土牛客家文化館建製性別友善廁所，辦理經費計9萬。 2. 土牛館購置哺乳室相關用品，並提供多元女性生理用品讓有需要的民眾取用，辦理經費約2萬。
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	2022年東勢新丁版節成長教室	山城成長教室共計37班，有協助性平宣導有15班，比例高達41%。
	CEDAW 媒材 	回應 CEDAW 第三次國家報告結論性意見與建議第14、15點，由於臺灣對於 CEDAW 的瞭解與應用仍十分有限，須提供多元文化族群言語版本供廣泛宣導 CEDAW 內容，本會製作客語圖卡作為宣導媒材，該媒材已公布於本會官網，並透過本會臉書以及各業務 LINE 群組進行推廣，截至112年5月24日官網及臉書共計431瀏覽人次。
	伯公照護站播放「廳下火·巷弄裡的吉光片羽」影片	提供各伯公照護站播放「廳下火·巷弄裡的吉光片羽」影片。
■自製 CEDAW 教材案例	本會自製 CEDAW 教材	主題為消弭傳統社會客家對於新生兒性比例，並製作簡報可供宣導運用。
選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)		
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫		1. 第1組「社會參與」《人事處-跨局處議題(伯公照護站志工)》訂於112年3月20日及8月30日召開第7屆分工小組會議。 2. 第4組「教育、文化與媒體組」《教育局-跨局處議題(新丁版節)》訂於112年3月22及8月30日召開第7屆分工小組會議。 3. 第5組「健康與醫療」《衛生局-跨局處議題

		(伯公照護站促進男性健康)》訂於112年4月14日及9月8日召開第7屆分工小組會議。 4. 第7組「環境、能源與科技」《環保局-跨局處議題(土牛性別友善環境)》訂於112年3月29日及8月30日召開第7屆分工小組會議。
■推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果	台中市和平區辦理夜間電影院	本會在112/5/19在和平區白冷天輪社區活動中心舉辦夜間電影院，以動畫電影《烈火少女》傳遞性別平等觀念，動畫電影《烈火少女》是法國、加拿大聯合製作，講述主角從小立志成為消防員，但因性別受到阻礙，在紐約市百老匯劇院發生詭異大火後，終有機會挺身而出，實現夢想；盼透過電影，將性別平權議題融入，鼓勵大家打破性別框架，勇敢追尋自己的夢想。 映後主持人分享市府執行性平的成果，如改善男女廁所比、推動性別友善環境評核機制等，營造性別友善環境；同時也積極提供各種性平教育訓練，降低工作上的性別刻板印象，如推動男性照服員、鼓勵女性參加守望相助隊等。