

臺中市政府客委會113年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組114年5月2日114年度第1次性別平等會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	黃貴財	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合業務組	組長	劉孟富	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	李冠儀	☐ 2年以上 ☐ 1-2年 ☒ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃貴財	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：2名 黃委員瑞汝、徐委員森杰	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>113</u> 年 <u>3</u> 月 <u>18</u> 日 下半年： <u>113</u> 年 <u>11</u> 月 <u>1</u> 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議	是否於會議中討論性別主流化六大工	提案說明： (一)上半年會議：	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
運作情形	具執行情形或性別平等相關措施	1. 本會112年度性別主流化執行規劃內容。 2. 本會113年度性別分析主題案討論。 (二)下半年會議： 1. 本會館舍性別友善環境實地考察評議。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	如附件。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	如附件。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習 時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	10	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%
一般公務人員	2小時	32	32	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
32	32	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市客庄創生環境 營造輔導計畫	徐森杰	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113/12/10

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.hakka.taichung.gov.tw/367174/post	
(二)性別統計指標數		76個	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	客語薪傳師概況	新增3個複分類，分別為客語薪傳師人數按性別分、客語薪傳師人數按結構性別分及開班客語薪傳師按年齡層分

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.hakka.taichung.gov.tw/2292301/post
(二)今年性別分析總篇數	1篇

項次		說明		
(三)性別分析提送性別 平等專案小組時間		113年12月10日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	客語薪傳師增能 培訓學員之性別 分析	文教發展組	巫孟純	114/03/05

性別分析摘要(200字以內為原則)

客語薪傳師是傳承客家文化的重要推手，在客語薪傳過程中扮演著關鍵的角色。針對「臺中市客語薪傳師提送申請開班補助情形」、「參與臺中市薪傳師增能培訓學員之性別分析」、「臺中市客語薪傳師專長類別性別分析」、「參與臺中市客語薪傳師增能培訓學員腔調」等統計數據，分析參與客語薪傳師增能培訓學員的性別分布與差異，作為爾後辦理相關業務之參考，並鼓勵更多男性投入客家文化傳承之工作，積極消除性別歧視，促進性別平等。

柒、性別預算

一、113年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113年預算數(單位：千元)		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	優化性別友善環境標示	10	無	符合性別友善之標準，達成營造性別友善環境之目標。
2	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	10	無	藉由辦理培力講演，增進本會東勢客家文化園區志工隊性別平等之觀念。
3	2024臺中東勢新丁版節	690	無	去除客庄民眾對於性別刻板印象與偏見。
4	本會伯公照護站長者及志工性平	10	無	藉由辦理性別主流化課程強化各伯公照護站夥

	講座			伴之性別意識
5	本會性別平等專案小組	20	無	提升同仁性別敏感度。
6	辦理性別主流化、CEDAW 等相關教育課程	13	無	提升本會同仁性別意識並熟習六大工具之操作。

二、112年度及113年度性別預算差異比較(單位：千元)

序號	計畫項目	112年 預算數	113年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	優化性別友善環境標示	20	10	-10		
2	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	10	10	+0		
3	2024臺中東勢新丁粵節	585	690	+105	規劃活動的成本增加	
4	本會伯公照護站長者及志工性平講座	10	10	+0		
5	本會性別平等專案小組	20	20	+0		
6	辦理性別主流化、CEDAW 等相	13	13	+0		

	關教育課程					
--	-------	--	--	--	--	--

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/1823914/1824219/post		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114年5月2日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理性別主流化及CEDAW等相關教育課程	本會於113年8月9日，辦理 CEDAW)教育訓練課程，以專題演講及影片賞析、分組討論等多元方式進行。 本會參加人數共32人，透由本次課程加深同仁對於消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）的瞭解，同仁在引導與分享下，與講師互動以及踴躍發言，塑造良好的學習氛圍，CEDAW 即是	

		保障婦女人權的完整清單，透過簽署公約以國內法化、報告及各項教育訓練等方式加以落實，根據消除對婦女一切形式歧視公約第五條規定，締約各國應採取一切適當措施：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法，從本次的課程中不僅強化與CEDAW的認知外，更是能將理念與業務結合。	
☑辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	113年客語薪傳師增能研習	1. 從性別平等定義、課程發展綱要切入，介紹性別平等資源網站，以客語薪傳師為受眾，將去除性別刻板印象與偏見的政策融入客語教學及生活。 2. 鼓勵薪傳師將性別平等觀點融入客	

		語教學活動，設計具性別觀點教材與教法研發。	
☑辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	2024 臺中東勢新丁粦節	1. 活動前於陽明市政大樓召開記者會，運用小桃粦、龜粦堆疊出性平意象。 2. 活動2日現場展示120斤超級龜粦與桃粦，帶入性平意識，吸引民眾駐足觀賞。 3. 辦理社區成長教室文化創意展示活動，共計34組社區參與，邀請女性創作者分享優秀成果。 4. 辦理辦理傳統科儀活動，倡導生男生女一樣好等性別平等觀念；儀式法師團隊共9位男性、11位女性，由男、女法師分工合作輪流擔任儀式主祭官，並使用客語朗	。

		誦疏文，透過活動破除傳統觀念女性不可參與祭典之迷思。 5. 活動延續「鼓勵生育」的精神，不但鼓勵大家「生育」，更規劃「養育」的平台給親子家庭同樂，同時鼓勵雙親共同參與，以達成CEDAW公約第5條，「保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任。」活動規劃融入客家人「做對歲」傳統，舉辦抓週體驗，讓新生兒家庭以溫馨有趣的方式慶祝週歲，在新丁版節裡留下美好的育兒回憶 6. 辦理客家特色加值展售會，提升女性經濟力，活動攤商共計73攤，女性負責人比例53.4%。	
--	--	--	--

☒ 建構性別友善環境所推動之政策措施	Hakka 優質性平公共空間計畫-土牛客家文化館	土牛客家文化館購置哺乳室相關用品，營造性別友善環境，並賡續購買女性生理用品，讓有需要的民眾取用。	
☒ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	CEDAW 媒材 	回應CEDAW第三次國家報告結論性意見與建議第14、15點，由於臺灣對於CEDAW的瞭解與應用仍十分有限，須提供多元文化族群言語版本供廣泛宣導CEDAW內容，本會製作客語圖卡作為宣導媒材。該媒材已公布於本會官網，截至114年3月25日官網共計877瀏覽人次。	
☒ 辦理性別平等宣導	辦理性別主流化及CEDAW等相關教育課程	本會於113年8月13日，辦理性別主流化訓練—性別平等政策綱領—教育、媒體與文化課程，本會參加人數共36人，透由本次課程為性別平等政策綱	

		領一教育、媒體與文化，邀請社團法人中華國書香關懷協會創會長黃瑞汝擔任講師，課程提及女性的權益與成就，以及歷史過程中備受迫害的情形，以實際的案例分享貼近同仁的生活，帶入本會業務內容，在傳統性別分工的影響下，男性作為家計負擔者之傳統形象仍存在於社會框架中，也成為志願服務者性別化現象的重要因素，而女性多賦予關懷者、照顧者的角色，家庭中的存在著傳統的角色框架，對於提升同仁性別敏感度，落實現行性別平等教育的重要性外，關注婦女福利與權益，透過寓教於樂的方式，經過小組討論，期盼同仁關注	
--	--	---	--

		並認識性別議題、落實性別平等政策。	
☒ 辦理性別平等宣導	113年性別平等講座「客庄女性的過去、現在與未來的對話」	113年5月23日邀請女性導演李美齡與作家張芳慈，與本會志工深入座談，討論有關性別平等之實質內涵與宣導性別平等觀念，結合在地脈絡，提升性別平等之意識。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
☒ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫		1. 第1組「社會參與組」(人事處-跨局處議題-東勢客家文化園區志工隊性別培力講演)，於113年3月25日及8月29日召開第7屆分工小組會議。 2. 第4組「教育媒體與文化組」(教育局-跨局處議題-2024臺中東勢新丁版節)，於113年3月21日及8月26日召	

		開第7屆分工小組會議。 3. 第7組「環境、能源與科技組」(環境保護局-跨局處議題-優化性別友善環境標示)，113年3月21日及8月30日召開第7屆分工小組會議。	
☐ 辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施(性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理)。			
☒ 推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會	113年客家戲劇-戀戀桂花香	1. 113年5月23日由女性導演李美齡及張芳慈作家，舉辦以「客庄女性的過	

		去、現在與未來的對話」座談，並賦權學員共同發想，融合女性思維激盪後續衍伸作為劇本主軸及背景。 2. 由本會東勢志工隊、土牛志工隊及客語薪傳師，結合志願服務與性別平等政策，於113年9月演出客家戲劇-戀戀桂花香。 3. 透過戲劇演出的方式建構性別友善，展現在地客庄女性生命力，再現山城之美。	
☑結合機關業務自製CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用CEDAW 指引等內容。	CEDAW 媒材 	回應CEDAW 第三次國家報告結論性意見與建議第14、15點，由於臺灣對於CEDAW 的瞭解與應用仍十分有限，須提供多元文化族群言語版本供廣泛宣導CEDAW 內容，本會製作客語圖卡作為宣導媒材。該媒材已公布於本會官網，	

		截至114年3月25日 官網共計877瀏覽人 次。	
--	--	---------------------------------	--

臺中市政府客家事務委員會性別平等專案小組設置要點

中華民國 101 年 2 月 23 日中市客入字第 1010000872 號函訂定

中華民國 109 年 4 月 8 日中市綜字第 351090001711 號簽奉核定

中華民國 110 年 7 月 2 日中市綜字第 351100003181 號簽奉核定

一、臺中市政府客家事務委員會(以下簡稱本會)為推動本會性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設性別平等專案小組(以下簡稱本小組)。

二、本小組之任務如下：

- (一)性別平等業務之督導及指導規劃事項。
- (二)健全性別平等教育之審議事項。
- (三)性別平等之教育資源及環境審議事項。
- (四)本會各單位性別平等申訴案件之調查及審議事項。
- (五)性別平等觀念之宣導及推動事項。
- (六)落實現職人員之性別主流化訓練事項。
- (七)其他性別平等促進事項。

三、本小組置召集人一人，由本會主任秘書層級以上兼任，委員五至九人，除請本會同仁參與外，得外聘學者專家擔任委員；其任一性別比例不得低於三分之一。

四、本小組委員任期為二年，期滿得續聘之。

前項委員出缺時，本會得予補聘；補聘委員之任期至原委員任期屆滿之日止。但出缺任期未滿三個月者，不予補聘。

五、本小組原則上每年至少開會二次，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能召集時，得指定委員一人代理。本小組之決議應有二分之一以上委員出席始得開會，出席委員過半數同意始得決議，出席委員可否意見同數時，由主席決定。

六、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。

七、本小組委員均為無給職：外聘委員出席會議時，得依規定支領出席費。

八、性別平等申訴案件，應自事實發生之日起一個月內以書面向本會

人事單位為之，並載明下列事項；必要時得以口頭方式提出，並應於五日內以書面補正。

- (一)申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務單位、職稱、住居所、聯絡電話。
- (二)申訴事實發生日期、內容、相關事證或人證。
- (三)請求事項。
- (四)有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。
- (五)申訴年月日。

九、調查程序：

- (一)本會人事單位接獲性別平等申訴案件，應簽陳本小組召集人於五日內確認受理與否。受理後本小組召集人應指派委員三人以上組成調查小組進行調查；不受理案件應提本小組報告。
- (二)調查小組調查過程應保護當事人之隱私，調查結束後，並應作成調查報告書。
- (三)前款調查報告書應於受理性別平等申訴案件之次日起二十日內提本小組審議。

十、性別平等申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理。

- (一)以口頭方式提出申訴且逾申訴期限，逾期未以書面補正者。
- (二)申訴人非事件之受害人或其法定代理人者。
- (三)同一事由經申訴決定確定後，再提起申訴者。
- (四)對非屬性別平等申訴案件、無具體之事實內容或未具真實姓名、服務單位及住居所者。

十一、本小組所需經費，由本會相關預算項下支應。

十二、本小組行文以本會名義行之。

臺中市政府客家事務委員會推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理」。

貳、目標：

- 一、提升臺中市政府(以下簡稱本府)客家事務委員會(以下簡稱本會)各單位確實落實各項性別主流化相關工具，營造性別友善環境。
- 二、本會推動各項計畫、方案及政策時納入性別觀點，應用性別主流化工具以促進性別平等。

參、實施對象：本會各單位。

肆、辦理時間：112 年 1 月至 115 年 12 月

伍、辦理內容：

- 一、性別意識培力：落實性別主流化之推動與實質平等，培養同仁性別敏感度。
- 二、性別影響評估：考量不同性別處境並設定預期目標，使性別落差獲得改善。
- 三、性別統計：透過統計資料呈現社會中不同性別處境者的情形，以便讓大眾可以更瞭解不同性別者在社會的處境。
- 四、性別分析：應用性別統計量化與質化的資料，來分析不同性別在各方面處境差異及現象，進而調整政策使其獲得同等之資源分配，落實實質平等。
- 五、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

陸、具體作法：

一、成立性別平等專案小組

依「臺中市政府客家事務委員會性別平等專案小組設置及審議要點」組成性別平等專案小組，以每半年召開一次會議為原則，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議。

二、辦理性別意識培力訓練

(一) 辦理單位：本會人事室主責，各組配合辦理

(二) 辦理內容：

1. 辦理瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程。
2. 鼓勵同仁參加實體課程，一般公務人員每年實施以至少 3 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 3 小時之性別主流化訓練為原則。
3. 機關政務人員：每人每年 6 小時以上訓練。
4. 性別業務聯絡窗口：每人每年 10 小時以上訓練。
5. 積極薦送人員參加行政院人事行政總處公務人力發展學院及臺中市政府公務人力訓練中心開辦之性別主流化研習、訓練課程。

三、辦理性別影響評估

(一) 辦理單位：本會各單位共同配合辦理。

(二) 辦理內容：依據「臺中市政府年度重要計畫施政計畫先期作業要點」完成性別影響評估。

(三) 計畫工作目標：本會提報重大施政計畫者，於研擬整體計畫時應依據「臺中市政府年度重要計畫施政計畫先期作業要點」完成性別影響評估，每年提報一案；倘未達前項重大先期計畫門檻者，應自各年度施政計畫挑選 1 項計畫進行，以利性別意識融入計畫內。

四、辦理性別統計與分析。

(一) 辦理單位：本會各單位共同配合辦理，由本會性別平等專案小組會議通過後提交本府主計處，並公告於本會網頁。

(二) 辦理內容：

1. 檢視本會性別統計與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正。

(三) 計畫工作目標：

1. 彙整各組所填報之年度性別統計指標，每年應新增至少 1 項以

上指標或複分類。

2. 每年應新增至少 1 篇性別分析，各組撰寫時應納入性別統計。

五、辦理性別預算

(一) 辦理單位：本會各單位共同配合辦理，會計室彙整提報

(二) 辦理內容：製作本會每年度性別預算表。

(三) 計畫工作目標：

1. 檢視性別相關預算之編列。

2. 會計室彙整綜合業務組填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導：

(一) 辦理單位：本會各單位共同配合辦理，綜合業務組彙整。

(二) 辦理內容：

1. 結合本會業務辦理各面向性別平等宣導活動或政策措施。

2. 建構性別友善環境所推動之政策措施，例如：推動多元性別友善空間(如性別友善廁所)、推動高齡友善無障礙環境(如整建公共空間無障礙設施)

(三) 計畫工作目標：

1. 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、座談會、說明會、記者會或活動等方式。

2. 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本會員工及參加本會所辦各項活動之民眾。

七、計畫訂定與執行

(一) 本計畫訂定後提送本會性別平等專案小組通過後公告於官網。

(二) 成果報告：

1. 於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告送本會性別平等專案小組通過後於 7 月底前公告於本會官網。

2. 本會性別主流化實施計畫成果報告需提報本市性別平等委員會備查。

柒、經費來源：由本會各單位納入年度預算。

捌、預期效益：

一、強化本會各單位同仁性別敏感度，落實推動性別主流化各項工具。

二、將性別觀點融入本會各項政策、方案、計畫、法案及預算當中。

三、具體展現本會性別主流化推動成果。

玖、本計畫奉核後實施，修正時亦同。