

# 臺中市政府客委會114年性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組115年5月4日115年度第1次性別平等會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	黃貴財	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合業務組	組長	邱鳳亭	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	李冠儀	<input type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input checked="" type="checkbox"/> 1年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
1、 小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃貴財	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2、 外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：2名 黃委員瑞汝、徐委員森杰	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3、 小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>2</u> 人、女： <u>4</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4、 定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>114</u> 年 <u>5</u> 月 <u>2</u> 日 下半年： <u>114</u> 年 <u>8</u> 月 <u>27</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5、 性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (1) 上半年會議： 1. 本會113年度性別預算執行情況報告。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		2. 本會113年度性別主流化執行成果報告討論。 (2) 下半年會議： 1. 上次會議決議案執行情形。 2. 本會「114年性別平等創新計畫」及「114年性別平等故事獎」撰提方向及內容討論。	
6、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	如附件。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
7、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	如附件。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力(加會人事管理員)

#### 1、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10小時	100%

#### 2、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	7	7	100%
一般公務人員	2小時	32	32	100%

#### 3、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
32	32	2小時(含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 1、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	計畫名稱：伯公照護站 文化加值計畫	徐森杰	<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114年10月15日經程序參與者檢視。

## 伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post">https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post</a>		
(二)性別統計指標數	80個		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	客語薪傳師概況	新增1個複分類，為國樂團人數按性別及打擊樂區分

## 陸、性別分析(加會主計人員)

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.hakka.taichung.gov.tw/2292301/post">https://www.hakka.taichung.gov.tw/2292301/post</a>
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	114年5月2日

項次		說明		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府客家事務委員會參與客語薪傳師培訓之學員性別差異統計分析	綜合業務組	李冠儀	115年4月7日
性別分析摘要(200字以內為原則) 透過109年至113年參與臺中市客語薪傳師培訓學員之統計資料進行整理與比較，並以圖表方式呈現其性別結構分布。分析結果顯示，整體學員人數以女性為主，109至112年女性平均比率約87.01%，113年更達91.46%，顯示女性參與度長期較高，而男性參與度則偏低。				

### 柒、性別預算

#### 一、114年性別預算編列情形(加會文教發展及規畫推展組)

序號	計畫項目	114年預算數(單位：千元)		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	優化性別友善環境標示	0	無	符合性別友善之標準，達成營造性別友善環境之目標。
2	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	20	無	藉由辦理培力講演，增進本會東勢客家文化園區志工隊性別平等之觀念。
3	2025臺中東勢新丁叛節	685	無	去除客庄民眾對於性別刻板印象與偏見。
4	本會伯公照護站長者及志工性平講座	10	無	藉由辦理性別主流化課程強化各伯公照護站夥伴之性別意識
5	本會性別平等專案小組	20	無	提升同仁性別敏感度。

6	辦理性別主流化、CEDAW 等相關教育課程	13	無	提升本會同仁性別意識並熟習六大工具之操作。
---	-----------------------	----	---	-----------------------

二、113年度及114年度性別預算差異比較(單位：千元)(加會文教發展及規畫推展組)

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	優化性別友善環境標示	10	0	-10	因外館性別友善空間113年已完成標示更新，故刪除此案經費支出。	
2	東勢客家文化園區志工隊性別培力講演	10	20	+10	113年辦理志工性別培力講演，114年改以志工戲劇工作坊方式執行。	
3	2025臺中東勢新丁版節	690	685	-5		
4	本會伯公照護站長者及志工性平講座	10	10	+0		

5	本會性別平等專案小組	20	20	+0		
6	辦理性別主流化、CEDAW 等相關教育課程	13	13	+0		

捌、性別平等措施(加會文教發展及規劃推展組)

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/1823914/1824219/post">https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/1823914/1824219/post</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年 5 月 4 日(115年第1次性平會議時間)		
<b>性別平等措施成果彙整表</b>			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	2025 臺中東勢新丁粿節	<ol style="list-style-type: none"> <li>活動前於陽明市政大樓召開記者會，運用小桃粿、龜粿堆疊出性平意象。</li> <li>活動2日現場展示120斤超級龜粿與桃粿，帶入性平意識，吸引民眾駐足觀賞。</li> <li>辦理社區成長教室文化創意展示活動，共計37組社區參與，邀請女性創作者分享優秀成果。</li> <li>辦理辦理傳統科</li> </ol>	

		儀活動，倡導生男生女一樣好等性別平等觀念；科儀團隊共計73人，其中女性40名(55%)、男性33名(45%)，由男、女法師分工合作輪流擔任儀式主祭官，並使用客語朗誦疏文，透過活動破除傳統觀念女性不可參與祭典之迷思。	
☑辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	114年客語薪傳師增能研習	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以客語薪傳師為主體，將性別平等之觀念、實質內涵及法規政策融入客語教學及日常生活。</li> <li>2. 引導薪傳師將性別平等實質內涵融入客語教育，開發具性別平等實質內涵之教學方法與教具。</li> </ol>	
☑辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理性別主流化及CEDAW等相關教育課程	透由辦理性別主流化及CEDAW等相關教育課程，提升本會同仁性別意識及敏感度，了解國家對於去除性別刻板印象與偏見的政策措施，理解性別具備的特殊性與價值。	

<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	8/30(六)客話講故事暨教學使用繪本：《小桃妹》。帶入性別平等議題	1. 活動前於選定《小桃妹》繪本，繪本內容與性別平等議題高度正相關。 2. 從性別平等議題為主軸，以孩童為主體，藉由說故事活動，將去除性別刻板印象與偏見的政策潛移默化於孩童的內心，使其可提早了解性別平等實質內涵。	。
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施	Hakka 優質性平公共空間計畫土牛客家文化館	以營造性別友善及親子友善公共空間為目標，土牛客家文化館規劃購置哺乳室相關用品，藉由現有空間打造完善哺乳室設施，並賡續提供紅色恩典「女性生理用品」，供有需要之民眾取用。 哺乳室空間採獨立且可上鎖設計，確	

		保使用者之安全及隱私，避免外界干擾；整體環境維持乾淨、舒適，設置空調與明亮採光，並提供椅子及飲水機等設備，以提升使用品質，展現公共場域對性別平權與照顧友善之重視。	
<input checked="" type="checkbox"/> 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	 CEDAW 媒材	回應 CEDAW 第三次國家報告結論性意見與建議第 14、15 點，由於臺灣對於 CEDAW 的瞭解與應用仍十分有限，須提供多元文化族群言語版本供廣泛宣導 CEDAW 內容，本會製作客語圖卡作為宣導媒材。該媒材已公布於本會官網，截至 114 年 12 月 24 日官網共計 1,122 瀏覽人次。	
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理性別平等宣導	辦理性別主流化及 CEDAW 等相關教育課程	辦理性別主流化及 CEDAW 等相關教育課程，宣導性別平等概念，讓大家更深入地了解性別平等的議題，並且討論	

		如何在日常生活中實踐這些理念。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第1組「社會參與組」(人事處-跨局處議題-促進臺中市青年參與公共事務)，於114年4月1日及8月28日召開第8屆分工小組會議。</li> <li>2. 第2組勞動與經濟組(勞工局-跨局處議題-114年-115年「性別平權與商圈友善計畫」為規劃推展組提報「臺中東勢新丁版節客家特色產業展售會」項目。)於114年3月26日及8月18日召開第8屆分工小組會議。</li> <li>3. 第4組「教育媒體與文化組」(教育局-跨局處議題-2025臺中東勢新丁版節)，於114年3</li> </ol>	

		<p>月19日及8月20日召開第8屆分工小組會議。</p> <p>4. 第5組「健康與醫療組」(衛生局-跨局處議題-降低男性長者自殺風險方案)，於114年4月11日及9月5日召開第8屆分工小組會議。</p> <p>5. 第7組「環境、能源與科技組」(環境保護局-跨局處議題- 2025臺中東勢新丁叛節)，114年4月30日及8月29日召開第8屆分工小組會議。</p>	
<input type="checkbox"/> 辦理促進女性就創業的政策措施(如：女性就創業課程)或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施			

<p>(性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理)。</p>			
<p><input type="checkbox"/> 推動性別電影院 (含映後座談會) 或讀書會</p>			
<p><input checked="" type="checkbox"/> 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW (不含對內部公務人員之宣導), 宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	 CEDAW 媒材	<p>回應 CEDAW 第三次國家報告結論性意見與建議第 14、15 點, 由於臺灣對於 CEDAW 的瞭解與應用仍十分有限, 須提供多元文化族群言語版本供廣泛宣導 CEDAW 內容, 本會製作客語圖卡作為宣導媒材。該媒材已公布於本會官網, 截至 114 年 12 月 24 日 官網共計 1,122 瀏覽人次。</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> 其他性別平等措施。</p>	<p>落實臺中市政府訂定之 114 性</p>	<p>為提升職場性別友善度, 培養本會同</p>	

	<p>別主流化、CEDAW管考目標</p>	<p>仁性別意識，本會政務人員、性別聯絡人及代理人、性別業務聯絡窗口、性騷擾防治業務人員、主管及一般人員等性平訓練時數均符合各類別人員之管考規定。</p>	
--	-----------------------	---	--