

臺中市政府客家事務委員會

參與客語薪傳師培訓之學員性別差異統計分析

壹、前言

客家委員會自91年起定期辦理「臺灣客家民眾客語使用狀況調查研究」(以下簡稱客語調查)，作為制定客家政策及客家語言發展傳承之參考依據，是國內少見大規模依統計抽樣理論執行的族群人口調查。

根據110年的客語調查，長期來看客家民眾的客語能力呈現下滑趨勢，年輕一輩客家民眾的語言能力不佳及居住環境缺少使用客語，成為客家家庭少用客語溝通主因。客家民眾客語能力每年約有 1.1%的自然流失率，如不投入更多資源於推動及傳承之上，客語將會絕跡。

語言是文化的重要載體，客語傳承更關乎族群文化的延續與發展。客家基本法第12條第2項：「客語師資培育、資格、聘用等相關事項應積極推動，其辦法由中央教育主管機關會同客家委員會定之。」，而《行政院性別平等政策綱領》教育文化與媒體篇章強調，應在教育場域全面推廣性別平等，消除刻板印象，建立男女均等參與的學習環境。此外，《文化基本法》亦指出文化資源應平等提供予全民，確保各族群、不同性別均能享有文化傳承與參與的權利。

為配合中央推展客語傳承計畫，本會藉由客語薪傳師相關推動計畫，以營造客語友善環境，促使客語重返公共領域，使其傳承和發揚客家精神。

本會自辦理客語薪傳師增能以來，發現女性長期占多數。參與109年至112年客語薪傳師增能學員總人數為354人，其中女性為308人，平均比率大約為87.01%，可得知參與增能學員大多皆以女性為主。

本市113年統計客語薪傳師總人數共291人，男性72人(占24.74%)、女性219人(占75.26%)，本分析將以此數據為母群體去計算參與課程之薪傳師之性別比率。

貳、統計分析

透過109年至113年參與臺中市客語薪傳師培訓學員之統計資料進行整理與比較，並以圖表方式呈現其性別結構分布。分析結果顯示，整體學員人數以女性為主，109至112年女性平均比率約87.01%，113年更達91.46%，顯示女性參與度長期較高，而男性參與度則偏低。

一、參與客語薪傳師增能學員性別分析

根據客家委員會自民國98年至114年客語薪傳師通過認定人數的性別統計資料顯示，女性比率自98年起即超過六成，除早期98年尚未突破七成外，其餘年度均穩定維持在七成至八成之間，顯示女性在客語薪傳師領域長期占多數。由於中央客委會統計涵蓋全國樣本，數據具代表性，可客觀反映全國客語薪傳師性別結構的趨勢。

若聚焦至臺中市，自109年至112年間，本會參與薪傳師增能的學員亦呈現相同走勢。各年度女性比率均超過八成，113年達91.46%，顯示性別差距顯著(如表1及圖1)；另就113年統計客語薪傳師總人數共291人，男性72人(占24.74%)、女性219人(占75.26%)，男性薪傳師參與增能的比率為9.72%、女性薪傳師參與增能的比率約34.25%，不管全國或本市均顯現女性參與薪傳師增能的意願與積極度高於男性之情況。

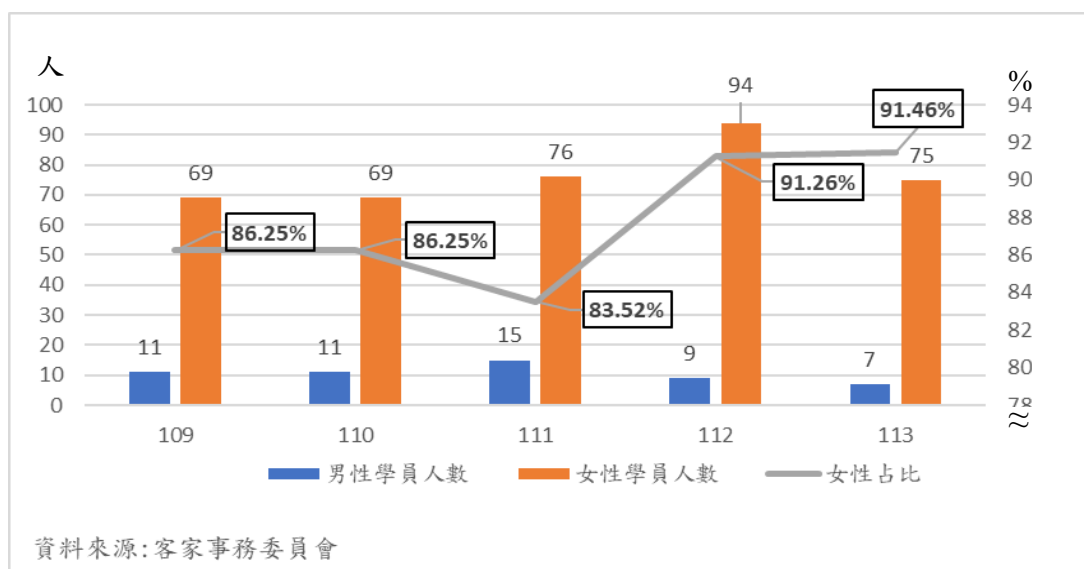
整體而言，無論從臺中市薪傳師總人數及實際參與增能人數來看，客語薪傳師的女性比率長期明顯占多數。

表1、109至113年參與客語薪傳師增能學員性別分析表

年度	女性學員人數	女性占比(%)	男性學員人數
113	75	91.46	7
112	94	91.26	9
111	76	83.52	15
110	69	86.25	11
109	69	86.25	11

資料來源：臺中市政府客家事務委員會

圖1、109至113年參與客語薪傳師增能學員性別分析圖



二、113年參與客語薪傳師增能學員性別分析

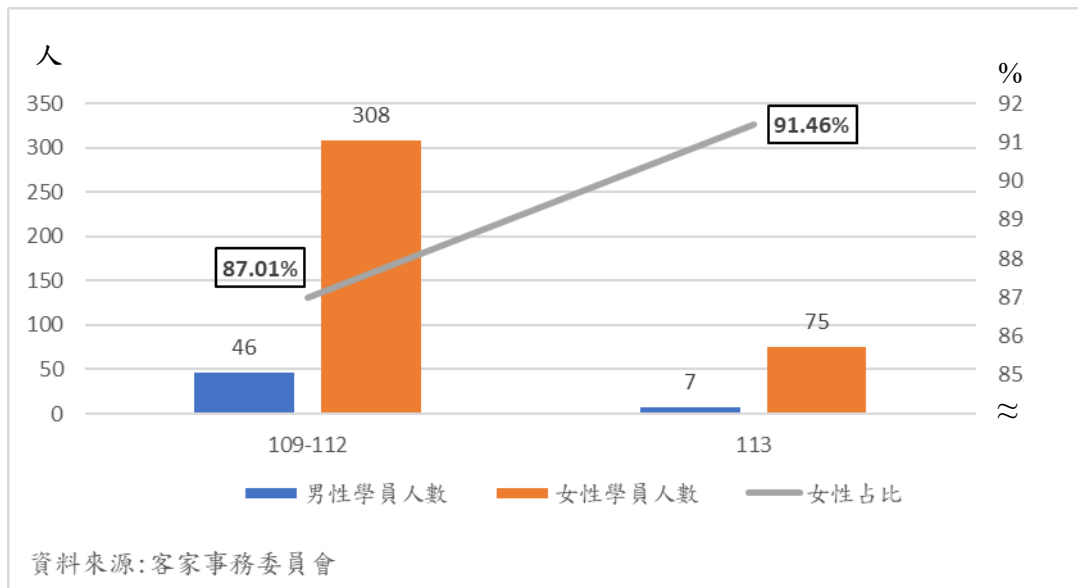
綜觀109年至112年間，臺中市參與客語薪傳師增能學員中女性比率平均高達87.01%；進一步觀察113年參與客語薪傳師增能數據，學員總人數為82人，其中女性75人、男性7人，女性比率為91.46%，延續過去女性占多數的趨勢，且仍維持近九成的高占比。由此可見，性別落差並未因時間推移而顯著縮小(如表2及圖2)。

表2、109-112及113年參與客語薪傳師增能學員性別分析表

年度	男性薪傳師人數	女性薪傳師人數	女性占比(%)
109-112	46	308	87.01
113	7	75	91.46

資料來源：臺中市政府客家事務委員會

圖2、109-113年參與客語薪傳師增能學員性別分析圖



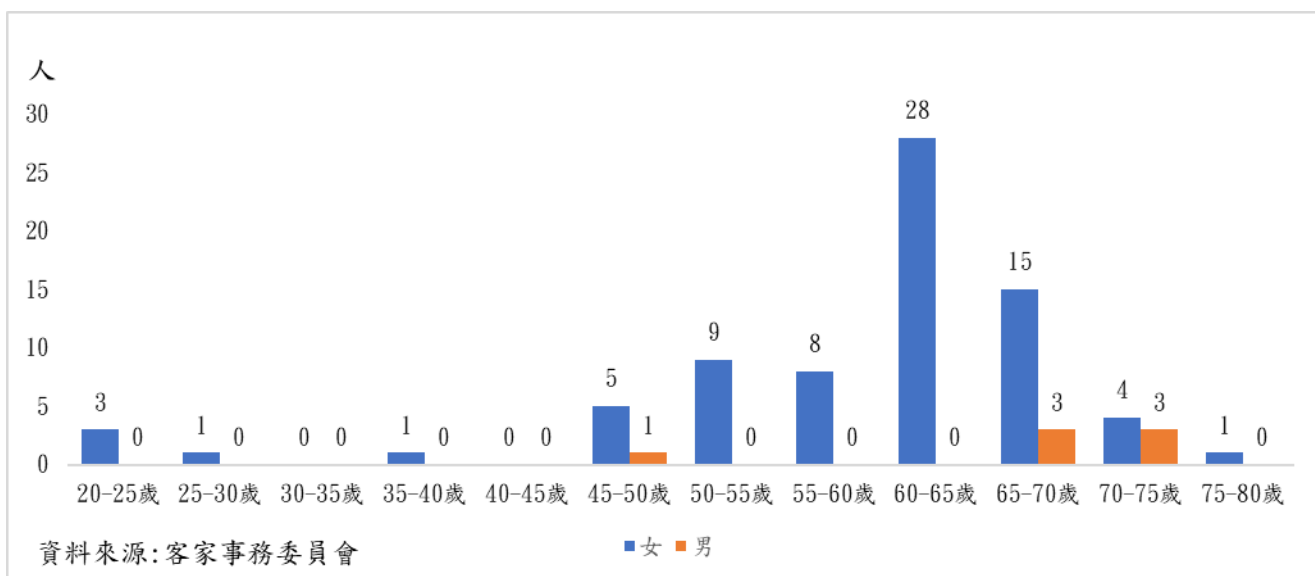
三、參與臺中市客語薪傳師增能學員性別及年齡交叉分析

參與學員內不全然皆是薪傳師，其中尚有「客語現職教師」及「從事客語傳承者」，扣除之後，其中女性薪傳師為75人，男性薪傳師為7人。

根據上述性別分布分析，再進一步去交叉分析其年齡分布狀況，可知於結構上，60-65歲女性為最大宗群體，為28人，其次為65-70歲區間。男性則零星分布於45-50歲、65-70歲及70-75歲等區間，數據呈現出以中高年齡層女性為主(如圖3)。

另外可發現不論性別，皆以60歲以上之區間人數為大宗，呈現出現階段薪傳師在年齡分布上有極大斷層，對於新生代薪傳師之培養，應更加重視，以達到語言世代傳承之銜接。

圖3、參與臺中市客語薪傳師增能學員薪傳師性別及年齡交叉分析圖



參、結語

從109至113年之數據進行分析，可觀察到女性比例近乎占8-9成，期待未來能藉由文化社會及學習環境等面向來進一步討論，造成此性別落差甚大背後之因素為何，希望能逐漸減少對語言學習的性別刻板印象，營造出一個鼓勵和支持的學習場域，能讓更多不同性別學員願意投入語言傳承的領域，以達成「保持女性參與人數並提高男性參與比例」之目標，進而落實 CEDAW 第五條(A)項宗旨，同時兼具性別平等意識及落實客語傳承。