

# 臺中市政府客家事務委員會 109 年度第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、會議時間：109 年 2 月 24 日(星期一)下午 3 時

貳、會議地點：陽明大樓 3 樓本會委員研究室

參、主任委員致詞： 紀錄：劉欣惠

- 一、本會性別平等工作有進步的空間，並朝向年輕世代思維去執行。
- 二、性平工作應與各組工作緊密配合，請各委員與所屬組別共同協助配合辦理。

參、會議主持人：魏召集人瑞伸

- 一、遵照主委指示配合辦理。

肆、出席委員：詳如簽到表

伍、業務報告：

- 一、「本會性別平等工作小組作業及審議要點」說明。
- 二、「市府 108-111 年實施計畫」說明。
- 三、「本會 108-111 年實施計畫」說明。
- 四、「臺中市政府辦理計畫案性別影響評估標準作業」說明。

陸、討論事項：

議題一：針對「108 年本會性別主流化執行成果報告」，提請審議。

說明：

- (一)依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」第五項第八點及「臺中市政府客家事務委員會實施計畫」規定辦理。
- (二)各機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送本會性別平等工作小組通過後公告於本會官網，並且，本會性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

(三)檢附「108年本會性別主流化執行成果報告」，詳附件一。

**決議：**本案通過應於2月底前公告於本會官網並提報本府性別平等委員會備查。

**議題二：**有關本會109年度性別平等計畫(包含性平在職教育、宣導及講座、性別影響評估等)，提請討論。

**說明：**

(一)有關性平在職教育：依據臺中市政府客家事務委員會性別主流化實施計畫第陸項第二點辦理。

- 1.機關政務人員每人每年2小時以上訓練。
- 2.辦理性別主流人員每年6小時以上訓練。
- 3.積極推薦人員參加公務人力發展學院及臺中市政府公務人力訓練中心開辦之性別主流化研習及相關課程。

(二)有關宣導及講座：依據臺中市政府客家事務委員會性別主流化實施計畫第陸項第六點辦理。

- 1.結合本會業務辦理性平宣導及講座，109年度預計辦理6場次宣導。
- 2.建構性別友善環境所推動之政策措施。

(三)有關性別影響評估：依據臺中市政府客家事務委員會性別主流化實施計畫第陸項第三點辦理：每年提報1案辦理；本(109)年度題目為，「志願服務者性別分析~以本市伯公照護站為例」，詳附件二。

**決議：**

(一)有關性平在職教育1節通過，請人事室規劃辦理。

(二)性平宣導及講座本年度規劃6場次，請2組在不老客計畫安排1場次講座，並結合臺灣燈會及伯公照護站進行宣導，其餘依本府

各分工小組會議分派的內容安排課程主題及內容後續規劃辦理。

(三) 性別影響評估「志願服務者性別分析~以本市伯公照護站為例」(附件二)議題通過，但待本府 3 月 5 日專家學者指導。

**議題三：**針對 109 年性別平等預算編列案，提請討論。

**說明：**

(一) 依據 108 年 6 月 4 日辦理 108 年度性別平等工作小組第 1 次會議之議題二之決議事項及 108 年 7 月 19 日奉准簽辦。

(二) 本會 109 年性別平等預算計 1.2 萬元，詳附件三。

**決議：**本案照案通過，請各組配合辦理，由 3 組辦理採購。

**議題四：**針對 109 年性別平等創新計畫，提請討論。

**說明：**

(一) 奉鈞長指示本會性別平等工作經工作小組重組後，應發揮更大創意及工作效應，以爭取本會於市府性別平等工作之佳績。

(二) 建議活動規劃不分男女老少，一起來例如「男女共下醃菜、綁粽子」活動。

**決議：**本年度針對創新計畫因未編列相關經費，各委員得持續就本議題提出建議。

**柒、臨時動議：**

(一) 有關本委會改選後之召集人為本會魏專門委員與本會性別平等工作組作業及審議要點第三項規定，工作小組置召集人由本會主任秘書兼任不符乙節，恐影響 109 年性平工作成果成績，陳請鈞長衡酌。

**捌：散會。**