

臺中市政府客家事務委員會推動性別主流化實施計畫

壹、 依據：

依據「臺中市政府各機關推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理」。

貳、 目標：

- 一、 提昇本會同仁性別主流化概念，落實性別平等意識，營造無性別歧視之環境。
- 二、 本會推動各項計畫時，將性別觀點納入，分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配。

參、 實施對象：本會全體同仁。

肆、 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月

伍、 辦理內容：

- 一、 性別統計：透過統計資料呈現社會中不同性別處境者的情形，以便讓大眾可以更瞭解不同性別者在社會的處境。
- 二、 性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- 三、 性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- 四、 性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。

- 五、 性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 六、 組織再教育：透過組織內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組織內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

陸、 具體作法：

一、 成立性別平等工作小組

依「臺中市政府客家事務委員會性別平等工作小組設置及審議要點」組成性別平等工作小組，以每半年召開一次會議為原則。

二、 推廣性別主流化相關教育訓練課程

(一) 辦理單位：人事室主責，各組配合辦理

(二) 辦理內容：

1. 辦理擘劃性別主流化、CEDAW 等相關教育課程、專題演講，提升本會同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作。
2. 鼓勵同仁線上學習，一般公務人員每年實施以至少 2 小時之基礎課程訓練，主管人員每年施以 2 小時之性別主流化訓練為原則。
3. 機關政務人員：每人每年 2 小時以上訓練。
4. 性別主流化主辦人員：每人每年 6 小時以上訓練。

5. 積極薦送人員參加行政院人事行政總處公務人力發展學院及臺中市政府公務人力訓練中心開辦之性別主流化研習、訓練課程。

三、辦理性別影響評估

- (一) 辦理單位：**綜合業務組彙辦，各組配合辦理**
- (二) 辦理內容：依據「臺中市政府年度重要計畫施政計畫先期作業要點」辦理完成性別影響評估。
- (三) 計畫工作目標：本會提報施政計畫者，於研擬整體計畫時應依據「臺中市政府年度重要計畫施政計畫先期作業要點」完成性別影響評估，每年提報一案。

四、檢視本會性別統計與分析之完備性。

- (一) 辦理單位：**各組分年度輪流辦理，由本會性別平等工作小組審閱**
- (二) 辦理內容：
 1. 檢視本會性別統計與分析之完備性。
 2. 督導本會各組辦理調查、統計以納入性別分類為原則。
- (三) 計畫工作目標：
 1. 彙整各組所填報之年度性別統計指標。
 2. **各組**撰寫年度統計報告時，應納入性別統計分析。

五、檢視編列性別預算

(一) 辦理單位：綜合業務組統籌編列，並由規劃推展組及文教發

展組配合辦理，會計室彙整提報

(二) 辦理內容：製作本會每年度性別預算表。

(三) 計畫工作目標：

1. 檢視性別相關預算之編列。

2. 會計室彙整綜合業務組填報之性別預算資料。

六、辦理性別平等宣導：

(一) 辦理單位：各組共同配合辦理，綜合業務組彙整。

(二) 辦理內容：

1. 結合本會業務辦理各面向性別平等宣導活動或政策措施。

2. 建構性別友善環境所推動之政策措施，例如：推動多元性別友善空間(如性別友善廁所)、推動友善無障礙環境(如整建公共空間無障礙設施)

(三) 計畫工作目標：

1. 辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、座談會、說明會、記者會或活動等方式。

2. 辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本會員工及參加本會所辦各項活動之民眾。

七、計畫訂定與執行

(一) 本計畫訂定後提送本機關性別平等工作小組通過後公告於機關
官網。

(二) 成果報告：

1. 於每年2月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告送本會性別平等工作小組通過後公告於機關官網。
2. 性別主流化實施計畫成果報告需提報本府性別平等委員會備查。

柒、經費來源：由本會相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、強化本會各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實消除對婦女一切形成歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。