

臺中市政府客家事務委員會 109 年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等工作小組_109_年_12_月_18_日第_2_次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	魏瑞伸	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	會本部	專門委員	黃貴財	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	葉典翰	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：江俊龍	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：2	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：3 人、女：5 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：109 年 2 月 24 日 下半年：109 年 12 月 18 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 108 年本會性別主流化執行成果報告。 2. 109 年度性別平等計畫。 3. 109 年性別平等預算。 (二) 下半年會議：	☒ 是 ☐ 否

		1. 109 年性別影響評估案(臺中東勢新丁坂節案)。 2. 有關本會 110 年度性別平等及年度計畫預算案。 3. 109 年度性別成果報告。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	7	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	15	100%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	18	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	7	7	100%
一般公務人員	2 小時	21	21	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
29	29	3 小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府家事務委員 「志願服務者性別分析- 以本市伯公照護站為例」	許雅惠	☒ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☒ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ 2 /24 第1次工作小組會議審議

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	未訂定		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址			
(二)性別統計指標數			
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☐ 新增 ☐ 修正		

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無對外公布，僅內部參用		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109 年 2 月 24 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府家事務委員會性別分析「志願服務者性別分析-以本市伯公照護站為例」	綜合業務組	葉典翰	無對外公布，僅內部參用

性別分析摘要(200 字以內為原則)

志工性別平等人力分析

落實中央政府「建構客庄伯公醫療行動網」、「推動夥房銀髮照顧中心」客家政策，本府於陸續於東勢、石岡、和平、新社及豐原等客家文化重點發展地區設立伯公照護站，而在傳統性別分工的影響下，男性作為家計負擔者之傳統形象仍存在於社會框架中，成為志工性別化現象的重要因素，使得男性選擇參與經濟活動優先於志願服務，或是男性將志願服務視作是可彌補工作喪失的失落感之活動，而女性積極地投入志願服務，成為了我國推動公益活動之關鍵力量。截至 108 年 12 月底止，臺中市政府伯公照護站之志工人數共計 231 人(男 44 人、女 187 人)，其中男性比率為 19%，女性志工比率為 81%，期望藉由管理、宣導、教育訓練等工作，達到性別平權的志願服務參與。

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1	1. 「三山國王講古擂台賽」計畫 2. 「臺中客家國樂音樂會」計畫 3. 「109 年客家嘉年華-假日市集」計畫 4. 「109 年度推展伯公照護站實施」計畫	5000 元 2000 元 3000 元 2000 元 共計 12,000 元	透過製作有客語標語之性別宣導品，讓性別意識潛移默化成為生活的一部份，具正向影響。

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	1. 三山國王 講古擂台賽 2. 臺中客家 國樂音樂會 3. 109 年客家 嘉年華-假日 市集 4. 109 年度推 展伯公照護 站 2 場次	0	12,000	12,000		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.hakka.taichung.gov.tw/1480782/post	
性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	「109 年度性別主流化執行成果報告」已由 109 年 12 月 18 日辦理 109 年度性別平等工作小組第 2 次會議通過。	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
☒ 結合本機關業務辦理 去除性別刻板印象與偏 見的宣導或政策措施。 ☒ 建構性別友善環境所 推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性 別平等政策、計畫。	臺中市政府客家事務委員會 推動性別主流化實施計畫 (108-111 年)。	1. 於本市轄內伯公照護 站、本會兩館志工、民 眾進行性別平等宣導事 宜。 2. 張貼客語性別平等標 語，倡導性別平等觀 念。

☐結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐推動性別電影院、讀書會活動合作方案成果。 ☐結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		
---	--	--