

臺中市政府年度重大計畫性別影響評估檢視表 **一般表**

109.02

【第一部分—機關自評】：由機關計畫承辦人員填寫**【填表說明】**各機關使用本表之方法與時機如下：**一、計畫研擬階段**

(一) 請於研擬初期即閱讀並掌握表中所有評估項目；並就計畫方向或構想徵詢作業說明第三點所稱之 1 位性別諮詢員(建議與第二部分-程序參與為同一位專家學者，可參考本府性別平等專家學者推薦名單)，或提報各機關性別平等專案小組，收集性別平等觀點之意見。

(二) 請運用本表所列之評估項目，將性別觀點融入計畫書草案：

1. 將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節。
2. 將達成性別目標之主要執行策略納入計畫書草案之適當章節。

二、計畫研擬完成

(一) 請填寫完成【第一部分—機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」後，併同計畫書草案送請性別平等專家學者填寫【第二部分—程序參與】，宜至少預留 1 週給專家學者（以下稱為程序參與者）填寫。

(二) 請參酌程序參與者之意見，修正計畫書草案與表格內容，並填寫【第三部分—評估結果】後通知程序參與者審閱。

三、計畫評估階段：請參酌性別平等專家學者或各機關性別平等專案小組意見，修正計畫書草案及表格內容。

四、計畫執行階段：如於實際執行時遇性別相關問題，得視需要將計畫提報至性別平等專案小組進行諮詢討論，以協助解決所遇困難。

註：本表各欄位除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

◎計畫名稱：臺中客家藝文活動-109 臺中東勢新丁板節

◎主辦機關：臺中市政府客家事務委員會

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）可參考行政院性別平等會網站（ https://gec.ey.gov.tw ）。	性別平等政策綱領與本計畫相關部分為「教育、文化與媒體」篇： 1. 傳統農業社會客家民間認為添丁是家族大事，舊有民俗觀念也認為紅龜板象徵男丁，近年來積極消除禮俗儀典的性別歧視，提倡兩性平

權，男丁、女丁都是「丁」，突破父權文化的束縛，建構無性別歧視及推展具性別平等的文化禮俗儀典。

2. 客家藝文政策在推動及申辦期間，建立相關輔導、獎勵或評鑑地方政府、文化禮俗儀典服務業者及文化資產相關民間團體之措施，提升相關客家藝文從業人員及工作者之性別平等意識。
3. 於新丁版提倡兩性平權的概念，已經融入相關活動文宣(視覺意象)及推廣至學校教育之中。

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)

第五條

締約各國應採取一切適當措施：

- A. 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
- B. 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。

評估項目	評估結果
1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析(含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】	1. 本計畫指導單位為臺中市政府客家事務委員會，主任委員、主任秘書及專門委員共

請依下列說明填寫評估結果：

a. 歡迎查閱：

(a) 行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」
(<https://www.gender ey.gov.tw/research/>)、
「重要性別統計資料庫」
(<https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/>) (含性別分析專區)。

(b) 各部會性別統計專區。

(c) 我國婦女人權指標。

(d) 行政院性別平等會—性別分析
(<https://gec.ey.gov.tw>)。

(e) 臺中市政府性別平等專區—性別統計與分析(<https://ge.taichung.gov.tw/home.aspx>)。

b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：

(a) 政策規劃者 (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。

(b) 服務提供者 (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

(c) 受益者 (或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如 2-1 之 f)。

三名，皆為男性，本會規劃推展組組長為男性，專員及組員皆為女性；主辦單位為臺中市東勢區公所，區長、主秘、課室主管及承辦相關人員之男女比例約為2:6。

2. 總計參與人次估算約75,152人次，參與的遊客接受訪問調查者，男性佔37%，約27,806人；女性佔63%，約47,346人。(男女之比例大約4:6)

3. 依我國婦女人權指標(消除對婦女一切歧視公約施行法)，落實兩性平權，保障女性友善如廁環境，本活動之場地客家文化園區之廁所比例符合臺中市政府性別平等委員會建議設立之標準，男女比例為1:3。

評估項目

1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】

性別議題舉例如次：

a. 參與人員

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過

評估結果

1. 與本計畫較有關聯之議題為「展覽、演出或傳播內容」，109年新丁版計畫所施之文化禮俗儀典與觀念、文物史料、教育訓練教材、活

大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。

b. 受益情形

(a) 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

(b) 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c. 公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

(a) 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

(b) 安全性：消除空間死角、相關安全設施。

(c) 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

d. 展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e. 研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

動宣導等內容均避免複製性別刻板印象或是有性別歧視情事，呼應兩性平權之概念。

2. 2020年新丁版節規劃以大紅色、桃紅色來作為兩性平權的主色系設計，象徵兩性平權的美麗元素，與傳統吉利的象徵。

3. 為落實性別平等，不管生男、女皆為「丁」，因應性別平等意識的提升，加入了「桃版」或稱為「千金版」（慶祝女兒的出生）；故不論是「紅龜版」或是「桃版」都能彰顯新丁版活動「男丁」及「女丁」兩性平權傳統。

4. 從社區或是校園開始，設計兩性平權的問答闖關遊戲、DIY 動手做，並增加更多地方特色元素，讓家庭親子或遊客組隊參與，讓兩性平權概念可以更活潑生趣方式呈現。

5. 利用媒體廣播專訪、平面報章雜誌報導、網路社群(FB)及臺中市各有線電視跑馬燈、電視牆等方式宣傳，藉此增加新丁版活動內容曝光率，並建立2020臺中東勢新丁版節專屬網站，宣導新丁版節文化節慶兩性平權之特色。

列相關預算。

評估項目	評估結果
2-1 【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】 請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益： a. 參與人員 (a) 促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 (b) 加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 (c) 營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。 b. 受益情形 (a) 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 (b) 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 (c) 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。 c. 公共空間 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。 d. 展覽、演出或傳播內容 (a) 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 (b) 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。 e. 研究類計畫 (a) 產出具性別觀點之研究報告。 (b) 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。 f. 強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。 g. 其他有助促進性別平等之效益。	☐ 有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼： ☒ 未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。 本計畫為確實落實多元性別參與、打造性別平等友善空間，說明如下： 一、學習納入不同性別經驗與意見，營造性別平等空間，希望能降低新丁叛活動因性別、年齡及區域所產生之差異性。 二、未來將改善女性於活動場地之使用空間，期許能夠更具便利性。
評估項目	評估結果

2-2 【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】

請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：

a. 參與人員

- (a) 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- (b) 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

b. 宣導傳播

- (a) 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等民間團體傳布訊息）。
- (b) 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- (c) 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c. 促進弱勢性別參與公共事務

- (a) 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- (b) 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- (c) 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- (d) 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d. 培育專業人才

- (a) 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓

☐ 有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：

☒ 未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：

- 一、 本計畫規劃優化女性之哺乳空間，將原有的空間設計增加尿布台及相關桌椅設施。
- 二、 此相關改善之目標尚在規劃階段，未來將有機會納入相關性別平等之設計規畫之中，以打造友善性別平等空間。

活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動)。

(b) 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。

(c) 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。

(d) 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

(a) 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。

(b) 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

(c) 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f. 建構性別友善之職場環境

委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g. 具性別觀點之研究類計畫

(a) 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。

(b) 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。

評估項目	評估結果
2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】 各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。	☐有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形： ☒未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法： 本計畫整體規劃與建置，相關性別討論議題皆會納入工作會議討論並調整活動所需配合事項，餘所需經費自其他業務費用預算下支應，不另外編列經費。
【注意】填完前開內容後，請先依「填表說明二之(一)」辦理【第二部分一程序參與】，再續填「參、評估結果」。	

計畫承辦人(填表人)姓名：劉嘉瑜 電話：(04)22289111#52107

填表日期：109 年 10 月 18 日

本案已於計畫研擬初期：☒徵詢性別諮詢員之意見

☐提報各機關性別平等專案小組（會議日期：____年____月____日）

性別諮詢員姓名：許雅惠委員(教授)(如提報各機關性別平等專案小組者，免填)

★請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開計畫草案

【第二部分—程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

■現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址：<http://www.taiwanwomencenter.org.tw/>）。

■現任或曾任行政院性別平等會民間委員。

■現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。

(一)基本資料

1.程序參與期程或時間	109 年 10 月 31 日 至 109 年 11 月 4 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	姓名：許雅惠 職稱：教授 服務單位：國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系 經歷：第二屆行政院性別平等委員會委員、現任桃園市、台中市、南投縣、彰化縣、苗栗縣性別平等會委員 專長：性別與社會政策分析、性別主流化、方案設計與評估、婦女議題與家庭政策
3.參與方式	☐ 計畫研商會議 ☐ 性別平等專案小組 ☒ 書面意見

(二)主要意見（若參與方式為提報各機關性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位，並請通知程序參與者恪遵保密義務）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	尚屬合宜。
5.性別統計及性別分析之合宜性	建議增強。
6.本計畫性別議題之合宜性	合宜。
7.性別目標之合宜性	未有性別目標，無法評估合宜性。
8.執行策略之合宜性	合宜。
9.經費編列或配置之合宜性	未於經費中標示性別預算比例，無法評估是否合宜。
10.綜合性檢視意見	1. 建議可再補充台中市性別平等政策方針中，與本計畫相關之問題論述或行動策略，以深化對在地問題現況的分析深度。

	2. 建議應增加蒐集相關文獻資料或一般性的學術調查，補充有關客家族群民眾之性別意識調查資料，以具體的性別統計數字，來凸顯客家族群不同年齡層者是否有比較傳統、僵固的性別刻板印象，如有，是那些觀念內容，建議應逐一列出，標示需要優先改變、宣導的性別觀念。不管是婚姻家庭還是教育資源或重男輕女等，都可具體列出標示。 3. 本計畫未列有性別目標，建議可以根據前述的調查資料，找出比較具體的宣導或倡議議題，並據以此設計比較常態性的性別觀念宣導活動。 4. 建議應盡速建立有關本活動的成效評估機制，以問卷調查方式，抽樣了解參與者或當地社區民眾的性別意識表現、主觀評價和學習收穫等資料，以掌握此類節慶活動對促進性別平等意識的貢獻度，也可做為未來計畫的修正方向。 5. 建議應說明此類重要活動，是否提送貴單位性別平等小組之委員審議？是否提供修正意見？以確保初期性別諮詢工作之落實。 6. 建議此類計畫可檢附計畫書供參，具體發展性別目標並編列性別預算。
(三) 參與時機及方式之合宜性	尚屬合宜。但如能邀請具客家文化專業背景之專家提供性別諮詢，將更能深入文化脈絡並提出創新策略建議。
本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>許雅惠</u>	

【第三部分—評估結果】：由機關計畫承辦人員填寫

參、評估結果

請機關填表人依據【第二部分—程序參與】性別平等專家學者之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後通知程序參與者審閱。

3-1 綜合說明

- 一、本計畫已落實多元性別參與、納入不同性別經驗與意見，參與決策及規劃人員符合任一性別不少於三分之一之原則，並強化客語族群民眾之性別意識調查資料，營造友善職場，縮小職場性別差距。
- 二、本計畫已嚴格要求廠商納入性別友善空間設計，規劃相關女性設施空間，並優化女性之哺乳空間，增加尿布台及相關桌椅設施，後續將納入相關審查會議檢討，以打造性別友善平等之公共空間。

3-2 參採情形

3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）

- 1、建議補充台中性別平等政策方針中與本計畫相關之問題論述或行動策略，後續若有機會將會深入針對在地問題相關現況進行分析。
- 2、針對審查委員建議以問卷或是相關田野調查來獲取民眾之意見，藉以掌握本節慶活動對促進性別平等意識之相關貢獻，本會將會參酌並做為未來計畫的修正方向。
- 3、案已依建議檢送相關計畫書供參考。

3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃

- 一、本計畫正由本府進行相關審查事宜，爰相關性別目標、執行策略及相關客家族群民眾的性別意識調查資料未納入本計畫內容，謹說明如下：
 - 1、本計畫雖為客庄重大節慶之一，早先著重在客家族群比較傳統、僵固的性別刻板印象，但目前本活動著重於男女之參與活動的比率，女性部分有顯著增加，故無列出

先前婚姻家庭還是教育資源之重男輕女的性別統計數字。

- 2、本計畫屬於東勢區域性百年傳統文化活動，隨性別平等觀念提升，在推動過程及建設成果皆注入性別友善之議題，雖未列出性別目標，另爰以「參與人員性別比例」及「性別空間友善性」作為性別議題。
- 3、本會為採納不同領域對於本活動之審查建議，除了本會性別平等小組之外，將進行各方意見之修正及強化不同面向之觀點。

3-3 通知程序參與之專家學者本計畫之評估結果：

已於 109 年 11 月 24 日將「評估結果」及「修正後之計畫書資料」通知程序參與者審閱。

承辦員

專員

組長

專門委員

主任秘書

主任委員

劉嘉琦 1127/1108

文教發展組 劉孟富 1127/1108

魏瑞伸 1127/1130

江俊龍 1127/1130

組員 宋增軒 1127/1100

黃貴財 1127/1100