

## 臺中市政府客家事務委員會 110 年度性別主流化執行成果報告

經本會性別平等專案小組 110 年 12 月 23 日第 2 次會議決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	魏瑞伸	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	謝呈祥	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：魏瑞伸	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：2	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>110</u> 年 <u>6</u> 月 <u>21</u> 日 下半年： <u>110</u> 年 <u>12</u> 月 <u>23</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本會 110 年度上半年性別主流化執行成果報告。 2. 本會 110 年性別預算。 (二) 下半年會議： 1. 本會 110 年度全年度性別主流化執行成果報告。 2. 本會 111 年性別預算。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	9	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	9	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	15	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	3 小時	1	1	100%
中高階主管	3 小時	6	6	100%

一般公務人員	3 小時	19	19	100%
--------	------	----	----	------

### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
35	35	3 小時 (含實體及數位課程)	100%

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	2022 客家國樂音樂會	徐森杰老師	現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員	110/12/23 第2次工作小組會議審議

#### 伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post">https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post</a>		
(二)性別統計指標數	5 個		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明

1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	無	無
---	-----------------------------------------------------------------------	---	---

## 陸、性別分析

項次	說明		
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post">https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post</a>		
(二)今年性別分析總篇數	1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	110 年 6 月 21 日		
(四)今年新增之性別分析說明			
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人
1	臺中市政府客家國樂團性別平等人力分析	規劃推展組	林宗億

### 性別分析摘要(200 字以內為原則)

臺中市政府客家事務委員會為落實薪傳客家文化、推廣客家音樂於民國 100 年籌組成立專屬之「臺中市政府客家事務委員會國樂團」，為全國客家行政機關首例。樂團現任指揮蔡玟伶老師為女性，本樂團重視性別平等之表現。

性別平等政策綱領的教育、媒體與文化篇章中亦提出，以消除因文化、禮俗儀典及傳統觀念的性別刻板印象，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及主體性，故本會希望透過均衡國樂團之男女比例，藉此增加女性成員於團體中之可見度，並且在活動表演之曲目中融入性平元素，透過耳濡目染的方式，將性別平等概念植入人心，提升女性於客家傳統文化中之地位。另於去年度國樂團除於演出

中加入有關性別平等元素的曲目，及女性聲樂家參與演唱外，透過紫色系文宣、邀卡或拍照打卡區吸引更多女性共襄盛舉。爾後於國樂團的演出，亦會持續融入具有性別平等意義的表演曲目，藉此宣揚性別平的精神，將其概念深入人心。

## 柒、性別預算

一、110 性別預算編列情形 **【附件 1】**

二、109 年度及 110 年度性別預算差異比較 **【附件 1】**

## 捌、性別平等措施

性別平等措施 成果報告公告 網址	俟 110/12/23 第 2 次工作小組會議審議通過後列上	
性別平等措施 成果報告提送 性別平等專案 小組通過時間	「110 年度性別主流化執行成果報告」已由 110 年 12 月 23 日辦理 110 年度性別平等工作小組第 2 次會議通過。	
<b>性別平等措施成果彙整表</b>		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
<input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 <input checked="" type="checkbox"/> 結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。	臺中市政府客家事務委員會推動性別主流化實施計畫 (108-111 年)。	1. 本機關各活動及業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施 <b>【詳資料第五項】</b> 2. 土牛及東勢園區性別友善環境評檢核表 <b>【詳附件 2】</b> 3. 臺中市性別平等委員會第 6 屆第 2 次各分工小組跨機關合作議題資料 <b>【詳附件 3】</b> 4. 本機關業務研發自製 CEDAW 教材 <b>【詳附件 4】</b> 5. 本會於 110 年 2 月 3 日行文中央客委會，建議修正原「伯公照護站」

<p><input type="checkbox"/>依轄內社經發展狀況與不同性別人 口需求，或針對重要性別平等議題(請 參照行政院頒布之性別平等重要議 題)，主動規劃與推動性別平等措施。</p> <p><input type="checkbox"/>推動性別電影院、讀書會活動合作 方案成果。</p>		<p>為「伯公伯婆照護站」名稱，以符 合性別平權；該會業於110年5 月10日邀請直轄市、縣市政府承 辦人員、伯公照護站人員及學者專 家填寫調查表，問卷完成率63%， 其中高達68.4%贊同維持「伯公照 護站」原名稱。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

活動名稱	性別平等宣導成果	圖片/宣傳文宣 (以 1 個檔案為限，並輔以圖片說明)
桐花季 (110.04.24)	現場擺放單張宣傳以及發送性平面紙，共發出 100 份	
110 年性別主流化訓練—消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) (110.05.05)	針對本會員工進行性別主流化訓練，並由黃瑞汝老師針對本會各業務提出因應性別主流化之執行方針；總參與人數為 35 人，男性 16 位(45%)、女性 19 位(55%)。	
110 年性別意識培力訓練—性別平等政策綱領與亮點方案研習 (110.09.08)	針對本會員工進行性別意識培力訓練—性別平等政策綱領與亮點方案研習；總參與人數為 35 人，男性 16 位(45%)、女性 19 位(55%)。	

<p>本會員工協助 方案及推動家 庭友善政策教 育訓練 (110.09.23)</p>	<p>宣導員工性別友善環境方 案</p>	
<p>世代口說藝術 比賽 (110.09.18)</p>	<p>現場擺放單張宣傳以及發 送性平面紙，共發出 100 份</p>	
<p>月光光音樂會 (110.09.21)</p>	<p>現場擺放單張宣傳以及發 送性平面紙，共發出 100 份</p>	

<p>客家社團負責人會議 (110.11.04)</p>	<p>針對本市客家社團負責人及客語薪傳師進行性別意識培力 總參與人數： 1. 薪傳師：25 人(男性 5 位《25%》；女性 20 位《75%》)； 2. 理事長：21 人(男性 7 位《33%》；女性 14 位《67%》)</p>	
<p>客庄特色假日市集 (110.11.13~11.14)</p>	<p>結合 2021 台中購物節，與客庄在地產業共同行銷新好客庄，現場擺放單張宣傳以及發送性平面紙，共發出 200 份</p>	
<p>2021 台中客家國樂音樂會 (110.12.05)</p>	<p>110 年度國樂團表演以音樂的感染力推廣客家文化，透過「18 姑娘一朵花」、「桂花巷」、「女人花」、「茉莉花」等一系列有關花的曲目詮釋女性自主的性別平等意識。</p>	

臺中市政府各機關110年度性別預算編列情形表

機關代碼及名稱：臺中市政府客家事務委員會

項次	性別平等業務類型(註2) (下拉式選單)	性別平等業務類型次分類 (下拉式選單)	計畫名稱	辦理內容	性別平等年度預算成果(請參考 填表說明)	110年度(單位：千元)		性別預算數 占比(B/A)	109年度性別 預算數 (單位：千元)	增(減)數 (B-C)	增減原因說明	是否經 性別影響 評估 (註5)	是否通過機關之性 別平等專案小組會 議 (註6)	落實性別回應預算情形 (註7)	110年度預算 書頁碼	性別平等工作事項 (註8)	備註
						計畫年度 經費(A)	性別預算 數(B)(註4)										
<b>總 計</b>																	
						778	144	18.51%	2	142							
1	「工具類」	性別主流化工具	伯公照護站桌遊	於伯公照護站桌遊加入家事分工概念	本會於110年度開發本市伯公照護站桌遊「請人客廳」推廣客家美食並加入家事分工概念	1740	95	5.46%	0	95		否	否 (110年新增項目)	本會於110年度開發本市伯公照護站桌遊「請人客廳」推廣客家美食並加入家事分工概念	02009-17	【工作內容】開發本市伯公照護站桌遊「請人客廳」推廣客家美食並加入家事分工概念	3組
2	「工具類」	性別主流化工具	辦理學動性別主流化、CEDAW等相關教育課程	辦理學動性別主流化、CEDAW等相關教育課程	提升本會同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作	13	13	100.00%	13	0		否	是	提升本會同仁性別平等意識並熟習六大工具之操作	02009-18	【重點工作】針對會內同仁分別於110年5月5日、110年9月8日舉辦「CEDAW教育訓練」及「性別平等政策綱領與亮點方案研習」	人事
3	「工具類」	性別主流化工具	辦理臺中市客家桐花祭活動	購買宣導品於活動現場宣導性別平等觀念，在活動中設置客家特色商品及手作產品之攤位，並向顧客宣導性別平等觀念，擴大客庄婦女就業機會，提高客庄女性的經濟力及能見度	辦理臺中市客家桐花祭活動，動員客家特色商品及手作產品之攤位，並向顧客宣導性別平等觀念，擴大客庄婦女就業機會，提高客庄女性的經濟力及能見度	776	142	18.30%	2	140		否	是	結合活動增進民眾性別平等之正確觀念，且視110年辦理成效，作為往後計畫預算配置之參考	02009-20	【重點工作】 <b>第2組(勞動與經濟組)</b> 提供一般及弱勢婦女促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業 【工作內容】推廣客家特色相關產業，增加就業機會	1組
4	「工具類」	性別主流化工具	客家社團負責人會議	於本會客家社團會議進行性別意識社會資本培育	提高客庄社團幹部性別平等意識	2	2	100.00%	0	2		否	否 (110年新增項目)	藉由辦理培訓講座增進客屬社團幹部性別平等之觀念，且視110年辦理成效，作為往後計畫預算配置之參考。	02009-24	【重點工作】 <b>第1組(社會參與組)</b> 參與國際性性別組織並建構交流機制，提升與國際接軌能力 【工作內容】辦理客家女性人才研習課，融入國際女性議題，推廣客家女性權益之相關活動，以提升本市客家女性之國際視野	2組
5	「工具類」	性別主流化工具	辦理2021世代客語口語藝術比賽	於比賽現場向民眾宣導性別平等並發放宣導品	辦理2021世代客語口語藝術比賽，並向參賽者宣導性別平等觀念	12	12	100.00%	12	0		否	否 (110年新增項目)	結合活動增進民眾性別平等之正確觀念，且視110年辦理成效，作為往後計畫預算配置之參考	02009-25	【工作內容】辦理2021世代客語口語藝術比賽，並向參賽者宣導性別平等觀念	2組

備註：

註1：請以A3格式填列，勿以A4列印。

註2：性別平等業務類型(可選填)

(1)第1類「計畫類」：各機關依據「行政院所屬各機關中長程個案計畫編纂要點」所擬訂之中長程個案計畫，及其他經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等。

(2)第2類「綱領類」：其他促進性別平等業務；5-1非屬第4類之法律名稱請於備註說明。

(3)第3類「工具類」：各機關推動、發展、運用性別主流化工具(如：性別意識培訓、性別影響評估、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目。

(4)第4類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

(5)第5類「其他類」：非屬前開4類業務，但具有促進性別平等目的或效果者。

註3：性別平等業務類型次分類

(1)第1類「計畫類」：經性別影響評估之方案、計畫、措施、服務、活動等

(2)第2類「綱領類」：性別平等政策綱領；2-1推動三合一政策之托育公共化、2-2提升女性經濟力、2-3強化高齡社會之公共支持、2-4促進公私部門決策參與之性別平等、2-5非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項(具體行動措施請於備註說明)

(3)第3類「工具類」：性別主流化工具

(4)第4類「其他類」：促進性別平等相關法律(法律名稱請於備註說明)

(5)第5類「其他類」：其他促進性別平等業務；5-1非屬第4類之法律名稱請於備註說明。

註4：請就與性別預算有關部分予以認列，不宜填列整筆計畫經費，若無明確金額者，仍請各機關核實估列。

註5：請填是或否，填是者請檢附性別影響評估檢核表。

註6：性別預算編列情形表需經各機關性別平等專案小組協助檢視後送交本府主計處彙整，請檢附相關會議紀錄。

註7：請簡要說明依據性別影響評估結果、性別分析及以往預算執行情形重新檢視性別預算配置，並檢附佐證資料。

註8：請參考本府性別政策方針重點工作，填寫所辦理計畫所符合之「重點工作」及「工作內容」，必要時得簡要說明

(重大活動名稱)性別友善環境評檢核表

單位名稱：臺中市政府客家事務委員會

檢視項目(園區、場館)名稱：

東勢客家文化園區

檢核日期：110年9月10日

項目	評定結果				備註欄(請填寫主責機關、辦理情形或預期辦理方式)
	○	△	×	免評	
<b>一、硬體(空間)</b>					
<b>(一)廁所</b>					
1. 地點方便性及友善性。 【說明】 (1) 方便性：具體說明廁所設置位置。 (2) 友善性：標示是否清楚易懂，循標示即可找到廁所，並說明動線。	○				
2. 廁所便器符合男女比例 1:3。 【說明】以性別統計數據說明是否符合 1:3。	○				男:3間、6座小 女:9間
3. 定時清理、保持乾淨與衛生。 【說明】請具體說明清理頻率、時間規劃。	○				每天8桌。
4. 提供掛勾或置物架、衛生紙或衛生用品。	○				
5. 有警鈴、監視器或反偷窺偷拍偵測設施。	○				
6. 設置「親子廁所」或男女廁所均有尿布板(尿布檯)。【說明】親子廁所請參考「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」設置兒童安全座椅、尿布檯、兒童小便器及兒童馬桶等。		△			(身心障礙 孺幼停車位)
7. 設置「性別友善廁所」或「通用廁所」。	○				
<b>(二)哺(集)乳室</b>					
1. 設置哺(集)乳室於適切地點，並標示清楚。	○				
2. 定時清理、保持乾淨與舒適。 【說明】請具體說明清理頻率、時間規劃。	○				
3. 哺(集)乳室應符合公共場所哺(集)乳室設置及管理標準。	○				

4. 提供性別友善的餵乳（食）空間。	0			
5. 張貼「婦女於公共場所母乳哺育時，任何人不得禁止、驅離或妨礙」單張於民眾出入口且工作人員提供必要協助。	0			
(三) 交通及停車場				
1. 大眾運輸考量偏鄉及婦幼、老人及身障者的可及性。	0			
2. 候車區方便及友善。	0			
3. 接駁車準時、時段規劃及友善設施。				目前無接駁車
4. 停車場安全及裝置監視錄影設備。	0			
5. 停車場設有親子或懷孕婦女優先停車格。	0			
(四) 園區及展場				
1. 人行動線系統安全性、降低治安死角。	0			
2. 人行步道平坦無障礙，適合推行及行走。 【說明】請具體說明路面、水溝蓋等人行步道材質與規劃。	0			
3. 園區提供足夠的休息位置。 【說明】請具體說明休息位置數量。	0			
4. 園區及展場等相關宣導標示清楚及有多元族群的語言。	0			
二、軟體				
(一) 人				
1. 臨時編制組織或委員會設置符合三分之一性別比例原則。				免
2. 志工培訓性別比有促進不同性別、族群、背景參與加入。 【說明】請具體說明志工性別比例，及促進不同性別、族群、背景參與之作為。				共45位。 女33 男12

3. 導覽人員培訓性別比有促進不同性別、族群、背景參與加入。

【說明】請具體說明導覽人員性別比例，及促進不同性別、族群、背景參與之作為。

0

(重大活動名稱)性別友善環境評檢核表

單位名稱：臺中市政府客家事務委員會

檢視項目(園區、場館)名稱：

土牛客家文化館

檢核日期：110年9月15日

項目	評定結果				備註欄(請填寫主責機關、辦理情形或預期辦理方式)
	○	△	×	免評	
<b>一、硬體(空間)</b>					
<b>(一)廁所</b>					
1. 地點方便性及友善性。 【說明】 (1) 方便性：具體說明廁所設置位置。 (2) 友善性：標示是否清楚易懂，循標示即可找到廁所，並說明動線。	○				
2. 廁所便器符合男女比例 1:3。 【說明】以性別統計數據說明是否符合 1:3。	○				女:4, 男:1
3. 定時清理、保持乾淨與衛生。 【說明】請具體說明清理頻率、時間規劃。	○				上午10:00及下午14:00各1次
4. 提供掛勾或置物架、衛生紙或衛生用品。	○				
5. 有警鈴、監視器或反偷窺偷拍偵測設施。	○				
6. 設置「親子廁所」或男女廁所均有尿布板(尿布檯)。 【說明】親子廁所請參考「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」設置兒童安全座椅、尿布檯、兒童小便器及兒童馬桶等。		△			
7. 設置「性別友善廁所」或「通用廁所」。	○				
<b>(二)哺(集)乳室</b>					
1. 設置哺(集)乳室於適切地點，並標示清楚。			×		目前尚無哺乳室
2. 定時清理、保持乾淨與舒適。 【說明】請具體說明清理頻率、時間規劃。					
3. 哺(集)乳室應符合公共場所哺(集)乳室設置及管理標準。					

4. 提供性別友善的餵乳（食）空間。				
5. 張貼「婦女於公共場所母乳哺育時，任何人不得禁止、驅離或妨礙」單張於民眾出入口且工作人員提供必要協助。				
<b>(三) 交通及停車場</b>				
1. 大眾運輸考量偏鄉及婦幼、老人及身障者的可及性。	○			
2. 候車區方便及友善。	○			
3. 接駁車準時、時段規劃及友善設施。			×	無接駁車
4. 停車場安全及裝置監視錄影設備。			×	
5. 停車場設有親子或懷孕婦女優先停車格。			×	無專屬停車場
<b>(四) 園區及展場</b>				
1. 人行動線系統安全性、降低治安死角。	○			
2. 人行步道平坦無障礙，適合推行及行走。 【說明】請具體說明路面、水溝蓋等人行步道材質與規劃。	○			
3. 園區提供足夠的休息位置。 【說明】請具體說明休息位置數量。	○			
4. 園區及展場等相關宣導標示清楚及有多元族群的語言。		△		語言以臺語、文字以國語
<b>二、軟體</b>				
<b>(一) 人</b>				
1. 臨時編制組織或委員會設置符合三分之一性別比例原則。				免
2. 志工培訓性別比有促進不同性別、族群、背景參與加入。  【說明】請具體說明志工性別比例，及促進不同性別、族群、背景參與之作為。	○			共43位志工 女30位 男13位

<p>3. 導覽人員培訓性別比有促進不同性別、族群、背景參與加入。</p> <p>【說明】請具體說明導覽人員性別比例，及促進不同性別、族群、背景參與之作為。</p>	0				<p>志工皆為導覽人員</p> <p>女 30位</p> <p>男 13位</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---	--	--	--	-------------------------------------------

## 附錄四-各組111年跨局處性別平等合作議題計畫書

### 第 1 組-社會參與組「促進年輕女性社會參與及充能」

#### 臺中市政府跨局處推動性別平等工作：第 1 組社會參與組 110-111 年「促進年輕女性社會參與及充能」計畫書暨成果報告 壹、計畫依據：

- 一、臺中市性別平等政策方針「第 1 組社會參與組」重點工作。
- 二、臺中市性別平等委員會第 1 組社會參與組第 6 屆第 1 次及 2 次分工小組會議。

#### 貳、議題說明/計畫緣起：

近年來，女性雖在各方面條件、權益及擁有的資源均有相當程度的提升，惟傳統性別角色性別歧視及面對少子女化、高齡化等社會結構的變遷，限制及阻礙女性的發展，使得女性在決策參與上仍嫌不足。

CEDAW 第 23 號一般性建議第 17 點指出，為了在公共生活中取得廣泛代表性，婦女必須能夠充分平等地行使政治和經濟權力；她們必須能夠充分和平等地參與國家和國際各級的決策，以便對平等、發展與實現和平等目標作出貢獻。如要達到這些目標和確保真正的民主，則性別觀點極為重要。是以必須使婦女參加公共生活、善用其貢獻，確保其利益獲得保護，並保障所有人不論男女都能享有人權。婦女的充分參與不僅在於培力，更促使整體社會進步

基此，臺中市性別平等委員會第 1 組社會參與組經本分工小組會議決議，訂定本計畫主題為「促進年輕女性社會參與及充能」，並優先聚焦「年輕女性」族群，以年齡 15 歲至 30 歲女性為原則（各方案得依其方案內涵及性別目標另訂年齡範圍），再由本組各業務機關就本主題依權管業務及服務對象擬定各執行方案後，據以執行。期透過本計畫之執行，增進臺中市年輕女性培力與發展，擴大其參與社會、公共事務的管道並增加特定領域及族群年輕女性之參與機會，逐步落實行政院性別平等政策綱領。

#### 參、性別目標：

- 一、培力並提供年輕女性參與社區、團體等公共組織及公共事務之能力與機會。
- 二、增進年輕女性參與性別落差較大領域（如工程、農業）公共事務之意願及能力。

三、促進本市多元族群地區（如原民部落、客庄）之年輕女性社會參與及充能。

肆、執行機關：臺中市政府都市發展局、臺中市政府農業局、臺中市政府社會局、臺中市政府文化局、臺中市政府新聞局、臺中市政府原住民族事務委員會、臺中市政府客家事務委員會、臺中市政府人事處。

伍、實施期程：110年-111年

陸、執行策略：

- 一、運用臺中市性別平等委員會分工小組機制，由臺中市政府各一級機關就權管業務擬定並執行各項方案，由本組秘書單位定期彙整各方案，執行成果提報相關會議討論，並滾動調整計畫內容。
- 二、透過老屋活化學堂及相關講座活動與臺中市社區營造點計畫，提供年輕女性參與社區公共事務之機會並鼓勵其關注社區公共議題。
- 三、辦理女性研習、培力課程及行動女兒館等活動，提升年輕女性參與公共事務之意願、擴大社會參與之管道。
- 四、藉由青年農民創業及農企業貸款方案，減少女性進入農業領域社會參與之阻礙，以促進年輕女性社會參與。
- 五、辦理中央原住民學生暑期返鄉工讀體驗計畫及各類職業訓練計畫，增加接觸多元職場機會，提升原住民族女性社會參與。
- 六、以市政刊物之女性職能培力宣傳方案，鼓勵更多本市年輕女性投入職場及參與公眾事務。

客委會	<p>1. 性別目標：鼓勵婦女追求自我及女性的主體性。我方的名稱：提升客庄婦女公共參與意識。</p> <p>2. 方案名稱：提升客庄婦女公共參與意識。</p>	<p>1. 計畫目標：鼓勵婦女積極參與社區事務</p> <p>2. 辦理方式：性平講座</p> <p>3. 參與對象：本會社團負責人及薪傳師</p> <p>4. 豐富度及完整性：透過本會性平培力活動，強化並提升客庄婦女公共參與，促進客庄婦女積極參與社區事務</p>	無	<p>1. 辦理場次：1 場次</p> <p>2. 參與人數：預計 100 人 尚未執行</p>	<p>訓 15 名其中 1 位為女性。</p> <p>2. 成效：提升臺中市原住民青年女性社會參與及增能。</p> <p>3. 檢討與工作建議：無。</p> <p>4. 性別主流化工具應用情形：無。</p>
	<p>1. 符合在地情形：透過婦女培力活動，強化基層社區婦女公共參與，提升偏鄉地區性別平等意識，促進偏鄉婦女積極參與社區事務。</p> <p>2. 成效：透過本會性平培力活動，強化並提升客庄婦女公共參與，促進客庄婦女積極參與社區事務。</p> <p>3. 檢討與工作建議：無</p> <p>4. 性別主流化工具應用情形：透過「性別意識培力」透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不</p>				

人事處	1. 性別目標: (1)促使公務機關年輕公務人員瞭解性別意識，並推動其工程專業職能及職場經驗充實方案，以發揮所長投入實務工作並勇於接收挑戰，破除職業性別刻板印象，期望融入工程網絡之，提升年輕公務人員之社會參與，進	6. 計畫目標:促進工程單位年輕女性公務人員參與公共工程、提升渠等性別意識培力與充實相關知能、擴展職涯發展與陞遷視野，以營造性別友善之職場環境。 7. 辦理方式:以「推動年輕女性社會參與及充能」方案，融入性別主流化與性別平等意識，就公務機關工程單位年輕女性公務人員獲取專業知能、性別平等意識及提升相關工作職場經驗進行充實。	1. 本府人事處:擬訂訓練方案、辦理調訓、班務及經費統籌事宜。 2. 本府公務訓練中心:負責場地或辦理調訓、班務等事宜。 3. 本府建設局、水利局及都市發展局:負責課程規劃與講座安排事宜，跨局推薦具備工	110年成果 原訂於110年7月20、21及22日三天假本府公務人員集中實務訓練，相關計畫擬訂、分工協調、場地借用、講座安排、經費編列及問卷調查規劃作業皆已辦理完成，惟因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)防疫需要，爰110年度停止辦理。預計111年度繼續辦理，並擴大學員對象為本府未滿30歲之工程相關職系年輕女性公務員。 預期成果 辦理場次:110年1場次、111年1場次。 1. 參與人數:110年度預計40人參與(男性23人，	同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。 110年成效 原訂於110年7月20、21及22日三天假本府公務人員訓練中心，辦理109年地方特考工程類科考試錄取人員集中實務訓練，相關計畫擬訂、分工協調、場地借用、講座安排、經費編列及問卷調查規劃作業皆已辦理完成，惟因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)防疫需要，爰110年度停止辦理。預計111年度繼續辦理，並擴大學員對象為本府未滿30歲之工程相關職系年輕女性公務人員。 1. 符合在地情形:本方案係針對錄取分發區在臺中市區之考試錄
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 第4組-教育、文化與媒體組「打破定型成規與觀念偏見，建構性別友善文化禮俗」

### 臺中市政府跨局處推動性別平等工作：第4組教育、文化與媒體組 111年~113年「打破定型成規與觀念偏見，建構性別友善文化禮俗」計畫書暨成果報告

#### 壹、計畫依據：

- 一、行政院性別平等政策綱領：教育、文化媒體之「消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視」之推動策略。
- 二、消除對婦女一切形式歧視公約第5條「締約各國應採取一切適當措施：(a)改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法」。
- 三、臺中市性別平等政策方針第4組教育、文化與媒體組重點工作(六)「檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，杜絕具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化」。
- 四、臺中市性別平等委員會第4組教育、文化與媒體組第6屆第2次分工小組會議。

#### 貳、問題說明/計畫緣起：

##### 一、宗教禮俗：

傳統習俗多遵循古制，缺乏對多元性別及對女性的尊重，透過講習、座談、評鑑、表揚等活動，讓執行禮俗儀典及宗教團體有機會對談反思在現代社會結構中不合理、對人權不夠尊重之處，共同提升性別平權意識。

##### 二、祭典：(客委會、原民會)

1. 透過女性參與民俗祭典活動並擔任儀典要角之平權參與，破除傳統觀念習俗之性別歧視。(客委會)
2. 推展祈福儀式主祭者男、女比例平衡。(原民會)

依據臺灣原住民族資訊網顯示，祭儀，是臺灣原住民族文化極重要的部分。而一般人並不能理解原住民的祭儀，往往以慶祝豐收的豐年祭等簡單而且高度漢人中心化的概念來看待原住民的祭儀。事實上，原住民的祭儀種類很多，族群互異；而各族群本身不同的祭儀也具備不同的意義。要了解原住民的文化，理解他們各種祭儀的意義是絕對必要的（臺灣原住民族文化園區1995：70）。因此，原住民傳統祭儀的舉行經常是在依山傍水的環境裡，以天地為舞台，以夜幕為背景，是一種敬拜神明、崇敬祖先的部落倫理與社會生活實踐的重要一環。本府原住民族事務委員會，每年辦理各項大小活動，

皆邀請不同族 群於活動前舉行祈福儀式，期透過祈福使活動能夠圓滿順利，然祈福祭儀之主祭者並未限制女性不可參與，為提高女性參與外並提升女性為主祭官及陪祭女性比例，而破除傳統觀念之迷思，並藉與宣導性別平等觀念。

### 三、婚姻禮俗：

為去除性別刻板印象，民政局、與教育局家庭教育中心跨機關融入性別觀點辦理公教聯合婚禮及課程，邀請婚姻專家宣導親職、婚姻關係、去除性別刻板印象觀念及性別平等對家庭建立的重要性。

### 參、性別目標：

- 一、檢視傳統禮俗、宗教儀典與婚禮儀式中蘊含之性別刻板印象，消除性別歧視提升性別平權意識。
- 二、建構無性別歧視的文化禮俗祭典儀式，培力女性文化人才。
- 三、消除傳統家庭性別角色觀念與定型分工，建構性別平等之婚姻與家庭關係。

### 肆、主責機關：民政局

### 伍、執行機關：文化局、教育局(家教中心)、新聞局、客委會、原民會、社會局、地方稅務局

### 陸、實施期程：111年~113年。

### 柒、執行策略：

- 一、宗教儀典與喪葬、婚禮禮俗新觀念宣導，共同提升性別平權意識。
- 二、透過女性參與民俗祭典活動及祈福儀式，擔任儀典要角以提升不同性別的參與機會。
- 三、推展去除性別刻板印象與性別歧視之傳統家庭角色分工，宣導具性別友善之婚姻與家庭關係。
- 四、運用本府性平會機制，由民政局擔任主責機關進行業務規劃與跨局處協商，執行機關由各局處相關業務主責科室共同推動，並依據實施內容辦理情形滾動式調整年度規劃。

### 捌、實施內容及成果：如后附表

辦理機關與主題	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
主責機關：客委會、原民會 執行機關：民政局、地稅局、文化局、新聞局、教育局 貳、『祭典活動』	1. 性別目標：透過女性參與民俗祭典活動及祈福儀式，擔任角儀典重要角色，以提升同性別的參與機會。 2. 方案名稱：(1)客家文化禮俗性別平等計畫 (2)原民會辦理相關	1. 計畫目標：提高女性參與外並官祭典，破除傳統觀念女性不可參與主祭之迷思，並藉與宣導性別平等觀念。 2. 辦理方式：(1)於客家傳統祭典穿日或中元節普渡等慶典活動，提高女性參與外並官祭典中擔任儀典重要角色，如中元節聯合祭典由女性里長擔任主祭官、陪祭官亦提高女性比例之參與，建構無性別歧視的傳統祭典，	結合各局處協助宣導，並定期召開檢討會議。 分工如下： 1. 新聞局協助大眾宣導； 2. 教育局負責學校宣導； 3. 地稅局租稅宣導時發放宣傳單 4. 主政機關提供相關資料，以利各局處宣導。	1. 辦理場次：(1)111年天穿日祭典活動1場、111年中元節普渡1場。 (2) 111年原住民傳統文化節1場。 (3) 教育局配合客委會、原民會宣導單，並函轉本市高中以下學校周知。 (3)地稅局於臉書粉絲專頁或租稅宣導場配合宣導。 (4) 新聞局協助透過多元管道宣導，透過女性參與民俗祭典活動並擔任儀典重要角色習俗之性別歧視及分工。 2. 參與人數： (1)2場次約300人次。 (2) 1場次約1,000人。 3. 執行經費： (1)24萬元。 (2) 240萬元。	1. 符合在地情形：透過活動(學校、大眾教育等)破除傳統觀念女性不可參與主祭之迷思，並藉與宣導性別平等觀念。 2. 成效： (1)提高女性參與外並於活動中擔任典中扮演重要角色建構的傳統祭典，藉此向民眾宣導性別平等之文化祭典觀念。 (2) 提升納稅義務人對於文化祭典的性別平等意識。 (3) 新聞局協助透過多元管道宣導，透過女性參與民俗祭典並擔任儀典重要角色之平權參與，破除傳統觀念習俗之性別歧視及分工。 3. 性別主流化工具應用情形： (1)透過計畫引導預算，將性別觀點融入、整合至預算程序，並藉由改善資源之配置，滿足不同性別者的需求與喜好。 (2) 透過性別主流化策略及性別意

辦理機關 與主題	性別目標 與 方案名稱	計畫內容	跨局處整合與 分工	成果(量化)	成效(質性)
	活動祈福 儀式，邀 請女性耆 老擔任主 祭者。	藉此向民眾宣導性別平等之文化祭典觀念。 (2)辦理原民會相關活動，如傳統文化節等相關活動，祈福儀式主祭者性別比例平衡。 3. 參與對象： (1)一般民眾鄉親、里長及社區理事長、理事、總幹事等。 4. 定期檢討機制： (1)檢核辦場次、參加人數是否逐步提升。 (2)年度計畫執行情形，納入次年度修正依據。			識學校教育活動，瞭解不同性別之觀點與處境，落實推展儀典觀念平權。

## 第5組-健康與醫療組「延緩老化預防失能，攜手妳我他：提供高齡者健康促進活動跨局處計畫」

### 臺中市政府跨局處推動性別平等工作：第5組健康與醫療組 111年「延緩老化預防失能，攜手妳我他：提供高齡者健康促進活動跨局處計畫」計畫書暨成果報告

#### 壹、計畫依據：

- 一、行政院性別平等重要議題—「強化高齡社會之公共支持」
- 二、臺中市性別平等委員會第5組「健康與醫療組」第6屆第2次分工小組會議及跨局處合作議題討論會議。

#### 貳、問題說明/計畫緣起：

110年8月底，臺中市65歲以上人口共39萬8,042人，占總人口14%，已為高齡社會，其中原住民族長者(55歲以上)人口及老化指數有逐年倍增之趨勢，110年8月底，臺中市原住民族老化指數達62.14%。面對人口快速老化，隨之而來的將是沉重的醫療與照顧支出，家庭照顧壓力亦將隨之提升，如何使高齡者提升自我照顧能力保有健康生活，或提供亞健康長者獲得適切的照護服務，為刻不容緩的議題。

依據內政部110年8月6日公布「內政統計通報」顯示，臺中市109年平均壽命為81.11歲(男性為78.1歲，女性為84.25歲)，較108年增加0.28歲；而依衛生福利部公布108年國人不健康餘命為8.47年，較107年增加近1個月，顯示平均餘命逐年增加，不健康餘命年數亦越漸增加，其中又以女性不健康平均餘命又較男性長(女性9.39年，男性7.64年)。進一步分析，臺中市使用長期照顧服務比率女性較男性高(110年6月女性高齡者使用長照服務比率為61%，男性為39%)，顯示女性雖然平均餘命長，同時亦增加了使用長照服務的機會。

依據研究指出，高齡者參與運動性活動，對健康、延緩老化及減少失能有助益，且透過社會參與，可讓高齡者變得活躍。為避免高齡者長久待在家中，造成身心靈退化，鼓勵其走出家門、參與社區活動，培養生活自理觀念，活化高齡者(尤其女性高齡者)老年生活，使其活得久亦要活得健康是首要目標。

另，分析檢視臺中市110年6月底，各社區據點高齡者參與情形發現，樂齡學習中心參與人次共52,772人次(男性10,477人次；女性42,295次)，男性占19.9；長青學苑參與人次共31,472人次(男性8,070次；女性23,402次)，男性占25.6%；C據點長照站中，醫事C共103家服務人次共25萬5,967人次(男性56,491人次；女性201,672)，男性占21.7%；社區照顧關懷據點438處，服務人次共51萬4,263人次(男性151,726人次，女性362,537人次)，男性占29%；而伯公照護站共18家，服務人數共482人(男性127人；女性355人)，男性占26%，皆顯示男性高齡

者參與率偏低。且依教育部體育署109年運動現況調查指出，臺中市65歲以上男性BMI分類屬過重或肥胖的比例高於女性近11%，顯示高齡者男性在肥胖問題上更需解決，避免引起罹患慢性病的機會；同時，鑑於本市109年高齡者自殺死亡人數97人中，男性為61人(占64.4%)，自殺人數為女性1.69倍，故為減輕家庭照顧者(尤其女性照顧者)之負擔，及提升不同性別者健康平等，共同實踐健康老化，促使男性高齡者參與據點活動實為重要。

因此，為照顧高齡長者，將於高齡者熟悉的生活環境，結合跨局處，鼓勵在地組織投入設置據點，並參考本市高齡者健康情形，針對參與者性別、地區、生活環境及健康情形等，規劃及提供社會參與、健康促進、肌力提升、心理健康、預防失能及延緩失能服務及關懷訪視等相關服務，並讓高齡長者就近獲得社會參與機會，達到預防及延緩失能，降低長期照顧服務負擔之目標。

(本市各區高齡者健康情形如后附錄)

#### 參、性別目標：

- 一、支持不同性別之高齡者積極參與社區活動，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，降低長期照顧服務負擔。
- 二、提升男性高齡者參與健康促進活動比率，共同健康老化，減輕家庭照顧者之壓力。

#### 肆、主責機關：臺中市政府衛生局

#### 伍、執行機關：臺中市政府社會局、臺中市政府教育局、臺中市政府原住民族事務委員會、臺中市政府客家事務委員會、臺中市政府運動局

#### 陸、實施期程：111年1-12月。

#### 柒、執行策略：

- 一、運用本府性平會機制，由衛生局擔任主責機關進行業務規劃與跨局處協商，執行機關由各局處相關業務主責科室共同推動，並依據實施內容辦理情形滾動式調整年度規劃。
- 二、結合跨局處社區據點，依參與者之性別、健康情形、生活背景等規劃健康促進活動及講座，鼓勵高齡者參與活動，並積極提升男性高齡者參與之比率。

#### 捌、實施內容及成果：如后附表。

備註：

1. 方案包含計畫、政策、措施等。
2. 成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及成效應包含質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

### 跨局處議題：「延緩老化預防失能，攜手妳我他：提供高齡者健康促進活動跨局處計畫」

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
主責機關： 衛生局 執行機關： 社會局 原民會 客委會 教育局	1. 性別目標： (1) 支持不同性別之高齡者參與社區活動，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，降低	1. 計畫目標：結合社區組織設置社區據點，提供健康促進(初級預防)服務，及後端失能專業照顧服務。 2. 辦理方式： (1) 廣佈據點提供近便性服務。 (2) 各據點依參與者性別、地區、生活環境或身心狀況等，設計多元主題及特色課程，提升高齡者參與及鼓勵男性高齡者加入。	<b>衛生局：</b> 透過醫事據點提供推動 <b>社會局：</b> 透過社區照顧據點、C據點及青學苑推動 <b>原民會：</b>	1. 設置據點數：共922處，含： (1) 樂齡學習中心29所 (2) 長青學苑298處 (3) 醫事C據點105個 (4) 社區照顧關懷據點及C據點450處 (5) 文化健康站25站 (6) 伯公照護站15站 2. 樂齡核心運動保健課程60場 3. 培訓長者心理健康種子師資5場，並由種子講師深入社區辦理10場社區活動。 4. 參與人數： (1) 樂齡學習中心預計10萬人次參與(男性2萬人次；女性8萬人	1. 符合在地情形： (1) 於高齡者熟悉的生活環境，結合社區組織設置據點，提供健康促進相關服務及樂齡學習目標。 (2) 針對不同地區高齡者健康情形，因地制宜提供服務。 2. 成效： (1) 延緩老化預防失能，降低使用長照服務之機會，減輕家庭照顧者負擔。 (2) 文化傳承。 3. 性別主流化工具應用情

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
	<p>長期照顧服務負擔。</p> <p>(2) 提升男性高齡者參與健康活動比率，共同健康老化，減輕家庭照顧者之壓力。</p> <p>2. 方案名稱：</p> <p>(1) 設立社區據點，提供多元健康</p>	<p>(3) 據點依其設置宗旨提供相關服務：</p> <p>A. 樂齡學習中心規劃銀髮體適能、保健資源、規律運動、健康促進等課程。</p> <p>B. 伯公照護站辦理客家文化活動及加入老幼同樂，產生客家文化共鳴。</p> <p>(4) 培訓種子師資推廣長者心理健康及紓壓技巧，藉由社區活動機會針對長者做憂鬱量表篩檢，並協助轉介提供到宅心理諮詢服務。</p> <p>(5) 強化社區宣導，提升據點能見度；辦理據點成果發表活動，展</p>	<p>透過文化站推動</p> <p>容委會：伯公照護站推動</p> <p>教育局：樂齡中心推動</p>	<p>次)，其中男性參與人次較110年提高0.1%(110年6月男性參與為10,477人次)</p> <p>(2) 長青學苑預期參與學員5萬5千人次(男性1萬6千人次；女性3萬9千人次)(110年6月男性學員參與人次共8,070人次)</p> <p>(3) 醫事C據點預計服務27萬5千人次(女性21萬人次、男6萬5千人次)，其中男性受益人次較110年提高5%以上(110年6月男性受益人數為56,491人次)</p> <p>(4) 社區照顧關懷據點及C據點預計服務56萬人次(女性40萬人次、男性16萬人次)，其中男性受益人次較110年提高5%以上(110年6月男性受益人數為151,726人次)</p> <p>(5) 文化健康站預計提升6.8%服務人數，約780人(110年服務人數730人，男367人，女463人)</p>	<p>形：</p> <p>(1) 依110年性別統計數據，瞭解不同性別參與據點活動之差異，規劃111年活動課程(如規劃增進男性參與之機制)。</p> <p>(2) 分析本市長者自殺情形，優先導入心理健康資源。</p>

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
	<p>促進課程</p> <p>(2) 促進男性高齡者參與社區活動</p>	<p>現據點成果及表揚積極參與高齡者，鼓勵高齡者參與。</p> <p>3. 參加對象：</p> <p>(1) 65歲以上(原住民55歲以上)高齡者。</p> <p>(2) 伯公照護站高齡者、幼童、薪傳師、長照員等。</p> <p>4. 定期檢討機制：</p> <p>(1) 不定期訪查據點，落實計畫執行提供服務。</p> <p>(2) 定期檢視據點服務成果。</p> <p>(3) 年度計畫執行情形，納入次年度審核之參據。</p>		<p>(6) 伯公照護站男性參與比例預計提升4%以上，達30%</p> <p>(110年為男性參與比例為26%)</p> <p>(7) 長者心理健康促進活動每場30人</p> <p>(8) 樂齡核心運動保健課程每場20人</p> <p>5. 執行經費：共3億9,427萬3,744元，含：</p> <p>(1) 長青學苑1.1億</p> <p>(2) 醫事C1億1,218萬6,536元</p> <p>(3) 社區照顧關懷據點及C據點2億1,912萬元</p> <p>(4) 文化健康站5,636萬9,800元</p> <p>(5) 伯公照護站180萬</p> <p>心理健康促進活動4萬</p>	
主責機關：	1. 性別目標：	1. 計畫目標：促進高齡者健康，預防延緩長者	委託專業團隊	1. 辦理場次：至少20場次 2. 參與人數：30人/所	1. 符合在地情形：透過衛生所推廣高齡者運動，及提升

## 第 7 組-環境、能源與科技組「建置外館及騎樓之性別友善環境」

### 臺中市政府跨局處推動性別平等工作:環境、能源與科技組 111 年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫書暨成果報告

#### 壹、計畫依據：

- 一、聯合國永續發展目標(SDGs)細項目標5.4「透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作」。
- 二、行政院「性別平等政策綱領」落實具性別觀點之環境、能源與科技發展，空間規劃設計等納入性別觀點，回應不同性別者的基本需求，以促進資源的分配正義與社會的永續發展，及 CEDAW 一般性建議，提高婦女參與政治和公共生活達該群體之30%至35%（三分之一），使其對政治方式和決定內容產生一定之影響力。
- 三、臺中市性別平等政策方針重點工作表「第7組環境、能源與科技組重點工作(一)建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度」。
- 四、臺中市政府社會局性平業務輔導工作坊第二階段第1場次會議、性別平等委員會第6屆第2次第7組「環境、能源與科技」分工小組會議及跨局處性別平等合作議題工作坊第3場次會議。

#### 貳、問題說明/計畫緣起：

- 一、本市人口數統計至110年9月底，總計281萬6,393人，其中女性143萬3,894人(50.9%)、男性138萬2,499人(49.1%)，係為女多於男的城市；另，65歲以上高齡人口群有40萬91人占14.2%，6歲以下學齡前人口群有17萬5,960人占6.2%，合計57萬6,051人占20.4%，約全市人口1/5。此外，依據衛生福利部統計處統計，本市110年身心障礙人數為12萬8,764人，身心障礙人數約佔總人口數的4.57%。
- 二、綜觀，本市女多於男、受照顧人口群高達1/5以上，政府應考量女性、高齡、兒童、行動不便者以及多元性別者等弱勢族群之安全與便利需求為館域設計依據，除針對硬體設備包含廁所、哺集乳室、無障礙設施、電梯等，需重新檢討公共空間規劃的性別友善程度之外，另有關場館服務人員，亦應進行性別平等相關教育訓練(如：CEDAW)，建立人員正確之性別意識及性別主流化，以提升員工性平專業知能與敏感度，並落實實質性別人權保障。
- 三、如：環保局之環教場所、本府社會局之社會福利服務中心、運動局之國民運動中心、客委會之土牛客家文化館、文化局之文化中心、觀旅局及建設局之旅客服務中心等，係為弱勢民眾第一線接觸，使用社福資源之重要場域、為公共藝文空間、具有豐富生態或人文與自然特色之場域、

為遊客停留休憩之中繼站、為民眾日常運動休閒活動之場所等，前述場館皆開放給所有民眾參觀使用，因此，各機關於館舍營運上皆更需具備性別友善環境概念。

四、此外，騎樓圍封及高低不平的現象，除對一般大眾外，對於不利處境的婦女、弱勢族群及肢體障礙者等使用者皆存有潛在危險導致其行走不便性，例如：高低不平不便於推娃娃車及菜籃車、穿著高跟鞋行走不便、身心障礙者及其照顧者難以推行輪椅、高齡者行走易跌倒等情形，因此，期望透過騎樓整平政策提升對各類族群者使用騎樓的舒適性及安全性。

## 參、性別目標：

### 一、外館友善：

為優化並打造本府外館場所環境及空間領域具有性別觀點且友善性的基礎設施，將各類族群(不同性別、年齡等)友善性納入為民服務場所設計等，以滿足各類族群基本需求，提供市民日常交流場所及安全舒適之休閒生活環境，包括：

- (一) 打造具有性別觀點的基礎設施，回應不同性別者的基本需求。(如：提供哺集乳室，亦考量不同性別照顧者、建置性別友善之如廁環境、於附屬停車場設置身心障礙及婦幼停車位等)
- (二) 加強老舊硬體設施更新汰換，並於修繕規劃設計時，將性別平等觀念融入。
- (三) 於館舍辦理相關活動時，納入破除性別迷思概念，確保各類族群可充分參與，推廣及落實性別平等，並提升工作人員及民眾性別平等意識及敏感度。

如：本府國民運動中心，依無障礙設施相關法規確保友善之運動環境，為使各性別族群皆能舒適使用運動中心，免遭異樣眼光及對待，設立避免排除如跨性別使用者使用空間之設計，針對規劃中之國民運動中心，將因空間設計不足所造成的剝奪現象或是社會角色差異所造成長遠文化性剝奪感，於設計時進行系統性評估；土牛客家文化館於95年落成啟用時，並無規劃哺乳室及性別友善廁所，隨著時代與時俱進在性別友善設施上尚有改善空間，未來將以性別平等觀念融入環境；石岡旅客服務中心，為營造性別友善遊客諮詢及服務環境，並為符合無障礙相關規定，將於建物增設無障礙電梯一座直達各樓層，另整修改善各樓層廁所防水設施；經發局將針對公有零售市場老舊升降設備進行汰換，並融入友善環境建置之觀點，以使市場環境更加舒適便利等。

## 二、騎樓整平：

為維護大眾使用騎樓之平等權利，透過本市配合內政部營建署辦理「騎樓整平專案計畫」，不因所有人或使用人之性別、年齡、族群及生理狀況不同，而有步行上之差異，亦有助於大眾使用道路方便性，拓展其生活領域，維護大眾「行」的平等權利。

**肆、主責機關：**臺中市政府環境保護局、臺中市政府都市發展局

**伍、執行機關：**臺中市政府社會局、臺中市政府運動局、臺中市政府文化局、臺中市政府觀光旅遊局、臺中市政府客家事務委員會、臺中市政府經濟發展局、臺中市政府秘書處、臺中市政府建設局、臺中市政府警察局

**陸、實施期程：**111年至113年。

## 柒、執行策略：

### 一、外館友善：

第一階段(111年上半年度)：盤點所轄及權屬外館數量、提出學習標竿館舍、應用檢核表評估環境友善。

第二階段(111年下半年度)：檢視所轄及權屬外館軟體、硬體設施設備及公共空間，規劃並擬訂具體改善期程計畫。

第三階段(112年度)：執行具體改善計畫，並依據實際狀況進行調整。

第四階段(113年度)：執行完成，彙整成果。

### 一、騎樓整平：

(一) 有鑑於騎樓屬私權且遭市民佔用現象明顯，騎樓整平政策及以輔導與政府補助經費之方式，漸進式教導市民法規，並逐步改善臺中市的各個街道。騎樓整平專案計畫為爭取內政部營建署前瞻建設「提升道路品質-推動騎樓整平計畫」補助案，並依其規定提報路段經營建署核定後，都市發展局（以下簡稱都發局）編列配合款執行辦理。

(二) 另騎樓、無遮簷人行道地坪墊高部分，係以民眾反映案件及建設局自主巡查為主，亦有都發局騎樓安學專案、警察局清道專案配合執行，如有民眾擅自墊高騎樓妨礙通行情形，建設局將依市區道路條例進行限期改善及裁罰。

- (三) 此外，如遭檢舉或發現騎樓堆積、置放或設置足以妨礙交通之物，未嚴重危害交通安全，且情節輕微（路障），警察局員警執勤作法為先施以勸導為主，不聽勸導改善者，依法舉發。
- (四) 都發局預計於明(111)年度辦理施工說明會並敬邀建設局及警察局與會，加強宣導相關法規及取締態樣；都發局將統計明年度歷次說明會與會人士之性別、年齡層及是否為身心障礙族群（統計使用輔具或輪椅人數為主），經彙整資料後，調整辦理時程與未來欲邀請參與說明會之對象。
- 第一階段(111 年上半年度)：都發局將辦理施工說明會並邀請建設局及警察局加強宣導，請民眾切勿擅自墊高騎樓或堆積物品。
- 第二階段(111 年下半年度)：辦理明年度歷次說明會時，統計與會人士之性別、年齡層及是否為身心障礙族群（統計使用輔具或輪椅人數為主）等資料，規劃並擬訂具體改善期程計畫。
- 第三階段(112 年度)：依據彙整統計資料執行具體改善計畫，調整辦理時程與未來欲邀請參與說明會之對象。
- 第四階段(113 年度)：執行完成，彙整成果。

## 捌、實施內容及成果：

備註：

- 方案包含計畫、政策、措施等。
- 成果應包含量化(場次、人數、執行經費)及成效應包含質性(符合在地情形、成效、檢討與工作建議)，並應包含性別主流化工具應用情形，如性別統計、是否進行性別影響評估等。

### 跨局處議題：建置外館及騎樓之性別友善環境

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
主責機關：環保局、都發局 執行機關：社會局、運動局、文化局、建設局、觀光局、客委會、秘書處、經發局、警察局	1. 性別目標：(1) 打造本館外場及大境間具性別觀且友善的設施，將各族	一、外館友善：1. 計畫目標：(1) 全面檢視無障礙及通用設計設施，營造友善洽洽各性別及年齡之設施。 (2) 提昇館舍環境整潔，營造優質為民服務空間，培養同仁環境維護觀念。	一、外館友善：(1) 各機關定期、不定期檢查督導，落實館舍環境整潔及安全維護。 (2) 環保局每年稽核各列管公廁環境衛生。 (3) 社會局每年發辦督導委員以上專門委員擔任召集人，必要時得邀集性別	一、外館友善：1. 辦理場次：(1) 環保局：5場次性別平等環境教育活動。 (2) 社會局：1外館進行1次實地考評，預計辦理22場次。 (3) 客委會：館舍人員每天清潔及檢查，確保館舍廁所服務的安全及舒適。 (4) 運動局： i. 女性相關公益講座：每年安排4場公益講座。 ii. 女性專屬運動課程：每年開設500堂。	一、外館友善：1. 符合在地情形：(1) 如廁環境：i. 設有多功能廁所及符合無障礙空間使用。 ii. 廁所保持乾淨，定時清理。 iii. 提供衛生紙或衛生用品。 (2) 哺(集)乳室與尿布更換檯： i. 設有哺(集)乳室供民眾使用，且為獨立空間，並定時清理、保持乾淨。

跨局處議題：建置外館及騎樓之性別友善環境					
辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
	<p>友善入服場所設計等，以滿足各族群基本需求，提供市民日常場所全週休生活環境。</p> <p>(2) 維護大眾使用之騎樓</p>	<p>(3) 維持館內外廁所清潔，提供性別友善、友善長者及育兒(哺乳)廁間，營造優質友善如廁環境，並加強老舊硬體設施更新汰換，全面提升本市公廁品質及環境衛生水準。</p> <p>(4) 因應天然災害及意外事故發生，預擬各項防災措施以備緊急動員。</p> <p>(5) 推展綠化美化環境行動，促</p>	<p>平等專家學者；於實地考察當下進行檢討會。</p> <p><b>二、騎樓整平：</b></p> <p>(1) 都發局：爭取內政部營建署前瞻建設「提升道路品質-推動騎樓整平計畫」補助並召開施工說明會，執行騎樓整平專案。</p> <p>(2) 建設局：以騎樓(地)、無遮簷人行道地坪墊高或局部墊高個案裁罰</p> <p>(3) 警察局：清道專案</p>	<p>(5) 文化局：以「國立臺灣美術館」為標竿館舍，並預計於111年完成大墩文化中心公廁設施改善。</p> <p>(6) 建設局：營運廠商委外清潔公司每天定期清潔及檢查</p> <p>(7) 觀旅局：石岡旅客服務中心預計111年完成規劃設計整修石岡旅客服務中心全棟計男廁10間，女廁20間、無障礙電梯1座</p> <p>(8) 秘書處： i. 臺灣大道、陽明、文心第二市政大樓：委外清潔公司定期清潔及檢查公廁環境。 ii. 臺灣大道市政大樓惠中樓3-5樓3間多功能性別友善廁所設備改善。</p>	<p>ii. 除設有哺(集)室及尿布更換檯外，亦提供不同性別照顧者照顧環境，哺乳室環境友善。</p> <p>(3) 公共空間(含停車場)： i. 照明設備運作正常，明亮、乾淨、舒適。 ii. 場館空間位置標示清楚、指標明確，且動線良好。 iii. 提供無障礙友善空間環境(具有無障礙坡道等設施) iv. 提供民眾休息區，且位置數量充足。 v. 體貼民眾，設有親子家庭或懷孕婦女優先停車格、無障礙專用停車格等。</p>

跨局處議題：**建置外館及騎樓之性別友善環境**

辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
	<p>平等權利。</p> <p><b>2. 方案名稱：</b>環境教育園區結合平等性別計畫、臺中市社會局各福利服務中心辦公廳舍輔導考核計畫優質公共空間計畫：土牛客家文化館、國</p>	<p>進節能及減少二氧化碳，維護環境空氣品質。</p> <p><b>2. 辦理方式：</b></p> <p>(1) 規劃整修男女公廁、無障礙廁所、無障礙坡道、無障礙電梯等性別友善設施及空間，考量不同類別族群對環境使用之需求。</p> <p>(2) 於場館辦理活動時，注意不同性別的參與策略及促進參與的誘因，並</p>		<p><b>2. 參與人數：</b></p> <p>(1) 環保局：200人。</p> <p>(2) 社會局：督導委員6人及外館同仁約4人，預計有220人次參與。</p> <p>(3) 客委會：定期清潔人員1人，不定期檢查人員1人。</p> <p>(4) 運動局： i. 公益講座：預計 25 人次/ 場。 ii. 運動課程：預計 20 人次/堂。</p> <p>(5) 文化局：每年約140萬入館民眾。</p> <p>(6) 建設局：定期清潔廠商1人，機關不定期檢查督導1人。</p> <p>(7) 觀旅局：石岡旅客服務中心每日清潔人員1人。</p>	<p>(4) 環保局：以園區內現有素材、廢棄材料作為課程教材，符合在地化。</p> <p>(5) 社會局：各外館深耕社區，以在地居民為主要服務對象，服務設計以滿足社區民眾需求為優先考量，因此符合在地情形。</p> <p>(6) 客委會：如廁環境含客家風格的美化設計。</p> <p>(7) 運動局：辦理國民運動中心員工性別平等相關教育訓練。</p> <p>(8) 觀旅局：石岡旅客服務中心：打造2星級臺中市自行車驛站，建置性別友善淋浴空間，並具舒適座椅、自行車掛架及維修設施。</p>

跨局處議題：建置外館及騎樓之性別友善環境					
辦理機關	性別目標與方案名稱	計畫內容	跨局處整合與分工	成果(量化)	成效(質性)
	<p>民運動中心性別友善促進方案、臺中市政府文化局大墩文化中心地下1樓至地上3樓廁所整修工程、110年度石岡旅客服務中心硬體設施改善工程委託技術服務、111年度市場</p>	<p>善用多元行銷管道進行多方面宣傳，以達實質的宣傳效果，落實性別生活化。</p> <p>(3) 如廁環境改善，落實兩性平權，照顧身障者及不同性別者之需求：</p> <p>i. 於整修規劃，將舊有建築空間，儘可能調整符合蹲、坐式馬桶及男女廁間比例。</p> <p>ii. 設置置物區、背包掛環、置物平台、求</p>	<p>(8) 秘書處：每層樓定期清潔人員派員1人。</p> <p><b>3. 執行經費：</b></p> <p>(1) 環保局：25萬元整。</p> <p>(2) 社會局：所需經費有委員交通費、出席費及誤餐費等，預估約需新臺幣11萬元。</p> <p>(3) 客委會：</p> <p>i. 哺乳室建置約9萬。</p> <p>ii. 客家風格性的別友善廁所，建置費約5萬。</p> <p>(4) 運動局：</p> <p>i. 公益講座：預計1萬元/場。</p> <p>ii. 運動課程：預計250元/人次。</p> <p>(5) 文化局：300萬元整。</p> <p>(6) 建設局：為促進民間參與公共建設案，建設局無支應額外經費</p>	<p>(9) 秘書處：改善廁所設施，落實乾淨、舒適及提供性別友善如廁環境。</p> <p><b>2. 成效：</b></p> <p>(1) 符合性別友善館舍環境，達成營造性別友善環境之目標。</p> <p>(2) 環保局：透過實體及限上活動課程，預期可使不同性別及年齡的參與民眾，透過結合兩性平等概念及環保之活動，寓教於樂。</p> <p>(3) 社會局：透過督導考評之檢核機制，督促館務人員切實做好廳舍維護與修繕工作，達成營造性別友善環境之目標。</p> <p>(4) 運動局：</p>	





# 一、CEDAW 核心概念

- **禁止歧視**：基於性別而做的區別、排斥或限制，妨礙婦女行使在政治、經濟、社會、文化等方面的人權及自由。
- **實質平等**：追求實質上的平等而非只是形式上的平等。
- **國家義務**：國家（政府機關、所有部門）應肩負確保平等和消除歧視的責任。




# 二、CEDAW 法條

第一部份	
歧視的定義	第1條
採取措施以消除對婦女的歧視	第2條
保障基本人權和基本自由	第3條
臨時特別措施	第4條
性別角色刻板印象和偏見	第5條
禁止性剝削	第6條
第二部份	
政治和公共生活	第7條
國際代表權	第8條
國籍	第9條





## 二、CEDAW 法條

第三部份	
教育	第10條
就業	第11條
健康	第12條
經濟和社會福利	第13條
農村婦女	第14條
第四部份	
法律面前人人平等	第15條
婚姻和家庭生活	第16條




## 二、CEDAW 法條

第五部份	
CEDAW委員會	第17條
國家報告	第18條
議事規則	第19條
委員會會議	第20條
委員會的報告	第21條
專門機構的作用	第22條
第六部份	
對其他條約的影響	第23條
締約國承諾	第24條
公約的行政	第25-30條





## 二、CEDAW 法條

### 第五部分

CEDAW委員會	第17條
國家報告	第18條
議事規則	第19條
委員會會議	第20條
委員會的報告	第21條
專門機構的作用	第22條

### 第六部份

對其他條約的影響	第23條
締約國承諾	第24條
公約的行政	第25-30條



## 三、CEDAW 一般性建議

- 第1號:締約國的報告
- 第2號:締約國的報告
- 第3號:教育和宣傳活動
- 第4號:保留
- 第5號:暫行特別措施
- 第6號:有效的國家機制和宣傳
- 第7號:資源
- 第8號:《公約》第8條的執行狀況
- 第9號:有關婦女狀況的統計資料
- 第10號:《消除對婦女一切形式歧視公約》通過十周年



## 三、CEDAW 一般性建議

第11號:履行報告義務的技術諮詢服務

第12號:對婦女的暴力行為

第13號:同工同酬

第14號:女性割禮

第15號:各國防治後天免疫缺乏症候群(愛滋病)的策略避免對婦女造成歧視

第16號:城鄉家庭企業中的無酬女工

第17號:婦女無償家務活動的衡量與量化及其在國民生產總值中的確認

第18號:身心障礙婦女

第19號:對婦女的暴力行為

第20號:對《公約》的保留



## 三、CEDAW 一般性建議

第21號:婚姻和家庭關係中的平等

第22號:修正《公約》第20條

第23號:政治和公共生活

第24號:《公約》第12條(婦女和保健)

第25號:《公約》第4條第1款(暫行特別措施)

第26號:女性移工

第27號:高齡婦女及其人權

第28號:締約國在《公約》第2條之下的核心義務

第29號:《公約》第16條的一般性建議(婚姻、家庭關係及其解除的經濟後果)

第30號:婦女在預防衝突、衝突及衝突後局勢中的作用。



### 三、CEDAW 一般性建議

第31號:與兒童權利委員會有關有害作法的第18號聯合一般性建議

第32號:婦女的難民地位、庇護、國籍和無國籍狀態

第33號:近用司法資源

第34號:關於農村婦女權利

第35號:關於基於性別的暴力侵害婦女行為

第36號:關於女童和婦女受教育權

第37號:關於氣候變化背景下減少災害風險所涉性別方面



### 四、CEDAW 與業務關聯之運用

#### • 案例內容：

小香結婚多年，一直希望能有一個小寶寶，長輩們也希望也能有個孫子，但「重男輕女」仍是現今不少長輩的執念，認為必須以傳宗接代為考量，覺得就是認為要「添丁」才能延續香火，許多傳統節慶仍會以新丁(男丁)為主要宗旨，經過幾年的努力，小香終於達成心願懷上寶寶，不管走到哪裡，大家都非常關心寶寶的性別，大家的舉動對小香造成極大的壓力，期望無論是男是女都是好事，近年來隨著性別平等觀念的提升，以及時間的轉變，「新丁」的現代意義漸漸轉變為指家中新添的人口，不論是男丁或是女丁都是值得慶祝的。





## 四、CEDAW與業務關聯之運用

### • 性別統計：

- ①傳統農業社會客家民間認為添丁是家族大事，舊有民俗觀念也認為紅龜板象徵男丁。
  - ②為響應聯合國重視投資及培力女孩，讓女孩獲得應有的人權及照顧，我國訂定每年10月11日為台灣女孩日。國內於100年禁止性別篩檢及性別選擇性人工流產，近年來第1、2胎性比例(男/女)維持在1.06至1.09間，但第三胎性比則上升到至1.18以上。104年出生性比為1.083，105年1至8月出生性比為1.081，尚須各界共同關心合作改善性別比，國民健康署呼籲各界共同倡議女孩都是寶，讓每一個生命都能自然來到人間。
- 



## 四、CEDAW與業務關聯之運用

### • 性別統計：

- ③傳統重男輕女觀念翻轉中，依聯合國及世界衛生組織等研究，性別失衡的原因包括：出生數少、偏好男生及使用科技技術，致使許多父系社會傳統國家，造成性別失衡，並建議各國依社會文化訂定全面政策干預。根據國民健康署分別於100年及104年對台灣地區20縣市(不含金門縣及連江縣)民眾與剛生育後婦女進行「對子女性別態度」調查結果顯示：
- 



## 四、CEDAW與業務關聯之運用

- 性別統計：

- A. 二次調查一般民眾及剛生育後婦女，均有9成贊成政府「禁止性別篩檢」政策；對子女性別沒有特別偏好的比率，一般民眾由100年71.1%上升至104年74.9%；剛生育後婦女由100年64.6%上升至104年73.6%；
  - B. 偏好男孩的比率，一般民眾由100年10.1%下降至104年6.5%，剛生育後婦女由100年14.7%下降至8.4%。
  - C. 婦女與家人對下一胎的性別偏好，不論是婦女本身、先生或公婆，在男女均可，沒有特別偏好的比率，104年均較100年提高。
- 



## 四、CEDAW與業務關聯之運用

- 法規指引：CEDAW 第一條-歧視

在本公約中，「對婦女的歧視」一詞指基於性別而作的任何區別、排斥或限制，其影響或其目的均足以妨礙或否認婦女不論已婚未婚在男女平等的基礎上認識、享有或行使在政治、經濟、社會、文化、公民或任何其他方面的人權和基本自由。





## 四、CEDAW 案例

- 法規指引：CEDAW 第二條-政策措施

締約各國譴責對婦女一切形式的歧視，協議立即用一切適當辦法，推行消除對婦女歧視的政策。為此目的，承擔：

(b) 採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視；

(d) 不採取任何歧視婦女的行為或做法，並保證政府當局和公共機構的行動都不違背這項義務；

(f) 採取一切適當措施，包括制定法律，以修改或廢除構成對婦女歧視的現行法律、規章、習俗和慣例。



## 四、CEDAW 案例

- 法規指引：CEDAW 第三條-保障基本人權和基本自由

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。





## 四、CEDAW 案例

### • 法規指引：CEDAW 第四條-暫行特別措施

- ① 締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。
- ② 締約各國為保護母性而採取的特別措施，包括本公約所列各項措施，不得視為歧視。



## 四、CEDAW 案例

### • 法規指引：CEDAW 第五條-性別刻板印象和偏見

締約各國應採取一切適當措施：

- ① 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
- ② 保證家庭教育應包括正確了解母性的社會功能和確認教養子女是父母的共同責任，當然在任何情況下都應首先考慮子女的利益。





## 四、CEDAW 案例

- 法規指引：CEDAW 第十二條-健康締約各國應採取一切適當措施

- ① 締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。
- ② 儘管有本條第1款的規定，締約各國應保證為婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。



## 四、CEDAW 案例

- 法規指引：CEDAW 第十六條-婚姻和家庭生活

- ① 締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上取得各種包括有關計劃生育的保健服務。
- ② 儘管有本條第1款的規定，締約各國應保證為婦女提供有關懷孕、分娩和產後期間的適當服務，必要時予以免費，並保證在懷孕和哺乳期間得到充分營養。





## 四、CEDAW 案例

### • 第六屆會議(1987)第3號一般性建議

教育和宣傳活動教育和宣傳活動消除對婦女歧視委員會自1983年來，審議了來自各締約國的34份報告，並考量雖然報告來自發展程度不同的國家，但由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第5條公約的執行。促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。



## 四、CEDAW 案例

### • 第八屆會議(1989)第9號一般性建議

有關婦女狀況的統計資料有關婦女狀況的統計資料，有鑑於統計資料對瞭解《公約》各締約國的婦女真實情況是絕對必要的，委員會觀察到許多提交報告供委員會審議的締約國並未提供統計數字，建議各締約國盡力確保其負責規劃全國人口普查和其他社會、經濟調查統計部門編制的調查問卷，在絕對數字和百分比方面均按性別劃分數據，以便相關使用者得依其興趣獲得特定部門的婦女狀況資料。





## 四、CEDAW 案例



### 第十三屆會議(1994)第21號一般性建議

婚姻和家庭關係中的平等→第16條第1項(e)款：

21. 婦女必須承擔生育和哺養子女的責任，此影響其接受教育、就業以及其他與個人發展有關的活動，且為婦女帶來不平等的工作負擔。子女的人數和生育間隔對婦女的生活也會產生同樣影響，並影響她們及其子女的身心健康。因此婦女有權決定子女的人數和生育間隔。
22. 部分報告表明，採取一些對婦女有嚴重影響的強制性手段諸如強迫懷孕、人工流產或絕育。關於是否生養子女，最好是與配偶或伴侶協商作出決定，但絕不應受到配偶、父母親、伴侶或政府的限制。為了確實認知安全可靠的避孕措施並做出的決定，婦女必須獲得有關避孕措施及其使用的訊息，並能按照《公約》第10條(h)項獲得接受性教育和計畫生育服務的機會。



## 四、CEDAW 案例

### 第二十屆會議(1999)第24號一般性建議：

《公約》第12條 ( 婦女和保健 ) ：

31. 締約國且應：(a)將性別觀點置於影響婦女保健各項政策和方案的核心，並使婦女參與規劃、實施和監測此類政策和方案，為婦女提供健康服務；(b)確保消除妨礙婦女獲得保健服務、教育和資訊的所有因素，包括在性和生育健康領域；特別是分配資源，用於針對青少年預防和治療包括愛滋病毒 / 愛滋病等性病的方案；(c)透過計畫生育和性教育，優先預防非預期懷孕，並藉由安全孕產服務和產前協助，降低產婦死亡率。盡可能修訂視墮胎為犯罪的法律，以撤銷對墮胎婦女的懲罰性措施；(d)由公眾、非政府組織和私人機構監督對婦女提供的保健服務，確保機會和服務質量均等；(e)要求各項保健服務尊重婦女人權，包括自主權、隱私權、保密權、知情同意權和選擇權；(f)確保保健工作者的訓練課程納入全面、強制、具性別敏感度的婦女保健和人權相關科目，特別是施加於婦女的暴力。





## 四、CEDAW 案例

### • 第二十屆會議(1999)第24號一般性建議：

《公約》第12條 ( 婦女和保健 ) ：

31.締約國且應：(a)將性別觀點置於影響婦女保健各項政策和方案的核心，並使婦女參與規劃、實施和監測此類政策和方案，為婦女提供健康服務；(b)確保消除妨礙婦女獲得保健服務、教育和資訊的所有因素，包括在性和生育健康領域；特別是分配資源，用於針對青少年預防和治療包括愛滋病毒 / 愛滋病等性病的方案；(c)透過計畫生育和性教育，優先預防非預期懷孕，並藉由安全孕產服務和產前協助，降低產婦死亡率。盡可能修訂視墮胎為犯罪的法律，以撤銷對墮胎婦女的懲罰性措施；(d)由公眾、非政府組織和私人機構監督對婦女提供的保健服務，確保機會和服務質量均等；(e)要求各項保健服務尊重婦女人權，包括自主權、隱私權、保密權、知情同意權和選擇權；(f)確保保健工作者的訓練課程納入全面、強制、具性別敏感度的婦女保健和人權相關科目，特別是施加於婦女的暴力。



## 四、CEDAW 案例

### • 改善措施：

- ①近年新丁版節規劃以大紅色、桃紅色來作為兩性平權的主色系設計，象徵兩性平權的美麗元素，與傳統吉利的象徵。
- ②落實性別平等，不管生男、女皆為「丁」，因應性別平等意識的提升，加入了「桃版」或稱為「千金版」(慶祝女兒的出生)；故不論是「紅龜版」或是「桃版」都能彰顯新丁版活動「男丁」及「女丁」兩性平權傳統。
- ③利用媒體廣播專訪、平面報章雜誌報導、網路社群(FB)及臺中市各有線電視跑馬燈、電視牆等方式宣傳，藉此增加新丁版活動內容曝光率，並建立臺中東勢新丁版節專屬網站，宣導新丁版節文化節慶兩性平權之特色。



客語：重男輕女不應該

拼音：chung+ nam~ kiang+ ng^ bud^ rhin`goi+

國語：重男輕女不應該



客語：男女平等最現代

拼音：nam`ng^ pin`den^ zui`hien`toi`

國語：男女平等最現代