

臺中市政府客家事務委員會 111 年度性別主流化執行成果報告

經本會 112 年 2 月 21 日第 1 次性別平等專案小組會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	會本部	主任秘書	黃貴財	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	綜合業務組	組長	劉孟富	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	綜合業務組	組員	謝呈祥	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃貴財	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：2	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：3 人、女：3 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111 年 3 月 1 日 下半年：111 年 9 月 19 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本會 111 年度上半年度性別主流化執行規劃內容。 2. 本會 111 年性別預算。 (二) 下半年會議：本會 111 年度上半年性別主流化執	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		行及性別預算執行成果報告。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	10	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	10	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	16	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	3 小時	1	1	100%
中高階主管	3 小時	7	7	100%

一般公務人員	3 小時	25	25	100%
--------	------	----	----	------

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
33	33	3 小時 (含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市111年度推展伯公照護站計畫	徐森杰老師	<input checked="" type="checkbox"/> 現任臺灣國家婦女館網站「性別主流化人才資料庫」公、私部門之專家學者；其中公部門專家應非本機關及所屬機關之人員（人才資料庫網址： http://www.taiwanwomencenter.org.tw/ ）。 <input type="checkbox"/> 現任或曾任行政院性別平等會民間委員。 <input checked="" type="checkbox"/> 現任或曾任各地方政府性別平等委員會委員。	已於 111 年 10 月 14 日將「評估結果」及「修正後之計畫書草案」通知程序參與者審閱。

伍、性別統計

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post
(二)性別統計指標數	52 個

(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	【111年新增】 社團負責人性別 統計	社團負責人-進行性別統計，客家 社團負責人以女性居多，新增社 團負責人數按性別分及社團負責 人數所占比率按性別分兩項指標 內容，有助於分析負責人男女性 別分布。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.hakka.taichung.gov.tw/28009/28033/28114/28123/367174/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111 年 3 月 1 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	伯公·站出來！伯公照護站志願服務者性別分析	綜合業務組	謝呈祥	112 年 2 月 28 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>近年來為了落實中央政府「建構客庄伯公醫療行動網」、「推動夥房銀髮照顧中心」客家政策，臺中市政府於 106 年度於東勢、石岡、和平、新社及豐原等地區設立伯公照護站，而在傳統性別分工的影響下，使得男性選擇參與經濟活動優先於志願服務。</p> <p>經調查伯公照護站總志工人數由 108 年 231 人逐年調升至 110 年的 290 人，男性</p>				

比率也自 109 年開始由 19%上升為 20%，女性比率由 81%降為 80%，女性為男性之 3.92 倍，性別落差比率遠高於全國以及臺中市之比率；其中和平區受到傳統分工意識形態的影響較大，志工性別落差比率遠超過其他地區，其他各區落差則均有逐年擴大的趨勢；唯獨新社區志工性別落差比率有逐年下降的現象，探討其原因可能為該區站點積極招募高中及大專青年志願服務者利用寒暑假期間來站點幫忙，故該區整體總志願服務者人數也大幅提升。

本會提出的策進作為為邀請不同族群/年齡群擔任志工，並藉此廣邀男性里民參加社區服務；抑或針對原有女志工行列宣導，歡迎家族中男性參與；或是透過老幼同樂活動方案，鼓勵家族中男性一同顧孫，增加代間親密關係。

柒、性別預算

一、111 性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響	執行情形
1	2022臺中東勢新丁版-異國異地新丁版文化展 (委員建議改為新生版)	200,000	提高客庄民眾對於各國生育性平常識	特展連結地區與異國間不同風俗，融入國際性議題，與多元的跨國文化進行深入對話與交流，提升與世界接軌能力及多元視野，展現在地共融的獨特樣貌，展期自111年1月15日起至3月26日止，辦理經費計20萬元。
2	辦理擘劃性別主流化、CEDAW 等相關教育課程	13,000	提升本會同仁性別平等意識以及性別敏感度	訂於111年8月10日辦理111年性別主流化訓練-性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約教育訓練共6小時，邀請弘光科技大學陳瑛治教授專題演講，課程撥放電影「丹麥女孩」進行影片賞析觀賞、講師導讀及討論案例，辦理經費計1萬8,600元。

3	客家社團負責人會議	10,000	藉由辦理培力講演增進客屬社團幹部性別平等之觀念	原規劃客家社團負責人及薪傳師講授傳統文化與國際女性議題之性別平等課程，因本年度調整為配合購物節調整規劃為社團成果展活動，本會性平講座對象調整為本會伯公照護站長者及志工等，辦理經費計1萬元。
4	性別友善環境建置從外館做起(土牛文化館)	90,000	1. 全面檢視無障礙及通用設計設施，營造友善性平空間。 2. 維持館內外廁所清潔，提供性別友善、長者友善，營造優質友善性平環境，提升館舍如廁品質及環境衛生水準。	修繕館舍無障礙廁所並增設親子及性別友善如廁空間，已於111年7月6日建置完成、111年7月9日驗收、111年7月12日完成核銷，辦理經費計9萬元。

二、110 年度及 111 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	2022臺中東勢新丁版-異國異地新丁版文化展	0	200,000	+200,000	111年增列本項目	委員建議改為新生版
2	辦理擘劃性別主流化、CEDAW 等相關教育課程	0	13,000	+13,000	111年增列本項目	
3	客家社團負責人會議	10,000	10,000	0	111年增列本項目	
4	性別友善環境建置從外館做起(土牛文化館)	0	90,000	90,000	111年增列本項目	
5	辦理臺中巧聖仙師文化祭等系列活動	1,205,000	0	-1,205,000	111年度該項活動預算刪除	

6	辦理臺中市客家桐花祭活動	142,000	0	-142,000	111年度因活動性質調整未納入性平項目
7	臺中客家藝文系列活動	506,000	0	-506,000	111年度未納入該項活動
8	辦理推展伯公照護站計畫經費	12,000	0	-12,000	受疫情影響，老幼同樂項目尚無法全面性執行，故未列入該項計畫

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.hakka.taichung.gov.tw/1824194/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	「111年度性別主流化執行成果報告」已由112/2/21辦理112年度第1次性別平等專案小組會議通過	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
應辦項目(以下每一類別均須填報)		
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施	2022年東勢新丁板節 	<ul style="list-style-type: none"> ● 本次活動特別製作龜板與桃板，象徵男女平等、生男育女都幸福及平安健康 客家電視台專題報導 ● 山城成長教室共計37班，有協助性平宣導有15班，比例高達41%。 ● 園區攤商共64攤，老闆為女性比例為50%；若結合成長教室(37班)，女性比例為68%。
<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所推動之政策措施	Hakka 優質性平公共空間計畫-土牛客家文化館、臺中	<ul style="list-style-type: none"> ● 土牛客家文化館已完成設置性別友善廁所供民眾使用，辦理經費計9萬。 ● 111年度甫啟用之臺中客家樂活園區，有規劃

	客家樂活園區	建置育嬰室，各項設施設備辦理經費共 21 萬 5,633 元。
	中央客家委員會 111/10/21 來函改善客家文化館舍 性別友善環境案	<p>為符合多元化需求之安全、友善公共停車空間，本會東勢客家文化園區先前已建置完畢，另 111 年度甫啟用之「臺中客家樂活園區」亦於 111 年 12 月底完成性別友善停車空間之設置，所需經費為 37,695 元。</p> 
<p>■CEDAW 宣導或其他 性別平等宣導</p>	2022 年新丁版節成長教室	山城成長教室共計 37 班，有協助性平宣導有 15 班，比例高達 41%。
	<p>CEDAW 媒材</p> 	<p>以本會 110 年度 CEDAW 教材【主題：消弭傳統社會客家對於新生兒性比例】為發想，採用 2022 年新丁版節主視覺設計圖卡，運用臉書、官網、LINE 等管道進行宣導，宣導性別平等生男生女一樣好；並藉此宣揚 CEDAW 第五條 (a) 締約各國應採取一切適當措施：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。已於 111 年 4 月 8 日及 4 月 20 日參與社會局所召開之媒材輔導工作坊，截至 112/2/14 官網瀏覽計 280 人次。</p>

2022 客家國樂音
樂會

海報宣傳



■自製 CEDAW 教材案
例

本會自製 CEDAW 教
材

主題為消弭傳統社會客家對於新生兒性比
例，並製作簡報可供宣導運用

選辦項目(請從以下 4 項類別至少擇 2 項填報)

■訂定跨機關合作之
性別平等政策、計畫

- 第 1 組「社會參與」《人事處-跨局處議題(客家社團負責人、伯公照護站志工)》訂於 111 年 3 月 23 日及 8 月 23 日召開第 6 屆分工小組會議。
- 第 4 組「教育、文化與媒體組」《教育局-跨局處議題(新丁叛節)》訂於 111 年 3 月 25 日及 8 月 30 日召開第 6 屆分工小組會議。
- 第 5 組「健康與醫療」《衛生局-跨局處議題(伯公照護站志工)》訂於 111 年 3 月 30 日及 9 月 2 日召開第 6 屆分工小組會議。
- 第 7 組「環境、能源與科技」《環保局-跨局處議題(土牛性別友善環境)》訂於 111 年 3 月 25 日及 9 月 1 日召開第 6 屆分工小組會議。

2022 年東勢新丁
版節-異國異地新
丁文化展(委員建
議改為新生版)



臺中市新住民人口數有約 6 萬人，位居全國第 5，其中在山城區新住民大約 3,000 人，本活動以「新生」及「元宵節慶」兩大主軸出發，展出印尼、中國大陸、越南等各國新丁、滿月及元宵文化介紹，特展連結地區與異國間不同風俗，融入國際性議題，與多元的跨國文化進行深入對話與交流，提升與世界接軌能力及多元視野，展現在地共融的獨特樣貌，展期自 111 年 1 月 15 日起至 3 月 26 日。

[客家電視台專題報導](https://www.hakkatv.org.tw/series/1644922408652911/16606)

<https://www.hakkatv.org.tw/series/1644922408652911/16606>

■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施

111 年薪傳師培訓
課程

本會舉辦「111 年薪傳師培訓課程」共二梯次，培訓除了安排「客語語法與音韻」、「校園薪傳經營」、「繪本及說故事融入客語教學」、「客華雙語教育的校園行動」及「客語奧福音樂律動」等課程之外，也開設「客家與當代臺灣社會」、「客語口說藝術理論與實務」、「客語線上教學資源應用與教學設計」、「客家書寫與書寫客家」、「客家歌謠教唱」等豐富課程，提供薪傳師學員教學技巧及個人專業知能的多面向學習；課程中講師特別介紹客家重要的文學作品、客家作家以及客家小說中的女性形象，並透過歌謠教學，讓客語薪傳與時俱進向下扎根且更廣泛推廣客家文化，呈現更多元的風貌，預期藉由薪傳師培訓課程增進女性參與教學活動及文化化培訓，以育成為女性文化人。

第一梯次於 111 年 8 月 5 日至 8 月 7 日，第二梯次於 111 年 8 月 19 日至 21 日，總計共有 80 名薪傳師結訓，其中男性 10 名(12.5%)；女性 70 名(87.5%)。

伯公照護站老幼
同樂長者培訓性
別意識培力

本會訂於 111 年 9 月 21 日辦理「臺中市伯公照護站老幼同樂長者培訓」，課程包含講課技巧、表達能力、領導力及溝通分析力等，提升「銀髮力」及授課實益，另為強化各站點夥伴之性別意識，於同日安排由弘光科技大學老人福利與事業系陳瑛治副教授以『長期照顧中的性別議題、鼓勵男性公共參與』為主題，進行性別主流化訓練課程，共有 17 名學員參加，其中女性 14 名 (82%)；男性 3 名 (18%)。

本會訂於 111 年 8 月 10 日辦理 111 年性別主流化訓練-性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約教育訓練，邀請弘光科技大學陳瑛治教授專題演講共 6 小時，課程撥放電影「丹麥女孩」進行影片賞析觀賞、講師導讀及討論案例：滿意度調查回收份數：18 份，滿意度 98.61%；學習測驗回收份數：18 份，前測平均 81.11 分，後測平均 92.78 分



本會訂於 111 年 7 月 9 日至 12 月 31 日假東勢客家文化園區舉辦「蕙質蘭心—修澤蘭建築特展」，展覽中提供策展人家中長輩私藏的中山樓紀念品與珍貴影像，觀賞者在圖文之外，可透過相關物件更加認識修澤蘭。此外特展也與公共電視合作，現場輪播由導演黃玉珊執導的影片《世紀女性，台灣風華：女建築師修澤蘭》。

■推動性別電影院、
讀書會活動合作方案
成果

修澤蘭為國內第一位女建築師，1925 年出生於中國湖南，畢業於重慶中央大學建築系，1949 年因鐵路局招考來到台灣；在鐵路局任職期間，參與過多座車站、倉庫、人員訓練所等規劃與設計，東勢車站即是其經典作品之一。

此次特展介紹修澤蘭建築的敘事元素，包含各式各樣的圓柱體、旋轉樓梯、弧形立面等。其為中山樓設計了 48 款宮燈，最後實際使用 20 多種，十分講究；策展人吳軍也分享戰後的台灣百廢待興，建築師為當時不可或缺的一群專業工作者，而修澤蘭除是知名的建築師，更是當時建築界中少見的女性。凸顯工程不只是男性的天下，改變傳統性別刻板印象



















